



## รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ.2564  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1



## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาต่อสาธารณชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 อีกทั้งนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการวางแผน พัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานจัดการศึกษาในปีต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี จนทำให้รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ คงเป็นประโยชน์สำหรับท่านผู้อ่านและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในโอกาสต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

# ส่วนที่ 1 บทนำ

## ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน โดยมีคะแนนเท่ากับปี ๒๕๖๒ โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสัง คมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงผนึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากองกำลังทางสังคม เพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการ ผ่านกลยุทธ์การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความ สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐาน ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็น รูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจ ของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผล ให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๑

### ◆ ข้อมูลพื้นฐาน

#### ๑. สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๑ ตั้งอยู่ เลขที่ ๒๒๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลลำภู อำเภอมือเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส รหัสไปรษณีย์ ๙๖๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๗๓๕๓ ๒๓๐๐, ๐ ๗๓๕๓ ๒๑๕๑ โทรสาร ๐ ๗๓๕๓ ๒๑๕๔ เว็บไซต์ <http://www.narathiwat๑.go.th>

**ที่ตั้ง :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๑  
Narathiwat Primary Educational Service Area Office 1  
เลขที่ 222 หมู่ที่ 10 ตำบลลำภู อำเภอมือเมือง จังหวัดนราธิวาส รหัสไปรษณีย์ 96000

**เว็บไซต์ :** [www.narathiwat1.go.th](http://www.narathiwat1.go.th)

**เบอร์ติดต่อ :** ๐ 7353 2300 โทรสาร : ๐ 7353 2154  
โดยมีเบอร์ติดต่อภายในกลุ่ม ดังนี้

0 7 3 5 3 2 3 0 0

- กลุ่มอำนวยการ ☎ ต่อ 110 111 112 114
- กลุ่มนโยบายและแผน ☎ ต่อ 116 117 Website : [www.plannara1.org](http://www.plannara1.org)
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ☎ ต่อ 109
- กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ☎ ต่อ 103 104
- กลุ่มบริหารงานบุคคล ☎ ต่อ 105 106
- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ☎ ต่อ 107
- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ☎ ต่อ 120 121
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ☎ ต่อ 122 123
- กลุ่มกฎหมายและคดี ☎ ต่อ 114
- หน่วยตรวจสอบภายใน ☎ ต่อ 113

**เส้นทาง**



## แผนผัง : สทพ.นราธิวาส เขต 1

**ห้องประชุมตามเรื่อง อาคารละหมาด**

**ห้องประชุม**

ห้องประชุมตามเรื่อง อาคารละหมาด

ห้องประชุม

ห้อง A

ห้อง B

๐ ๐๑ กลุ่มงานส่งเสริมและประสานงาน

**อาคารสำนักงาน 3 ชั้น**

**ห้องประชุมบานบุรี**

**ชั้น 3** ประกอบด้วย กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ห้องประชุมราชแพทช์ กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

**ชั้น 2** ประกอบด้วย ห้อง ๗๐, สทพ.นราธิวาส ชุด 1 ห้องรอง ๗๐, สทพ.นราธิวาส ชุด 1 ห้องประชุมโมรเมย กลุ่มนโยบายและแผน หน่วยตรวจสอบภายใน กลุ่มอำนวยการ

**ชั้น 1** ประกอบด้วย กลุ่ม DUCT กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

**เสาธง**

**บ่อน้ำ**

**ทางเข้า**



## ◇ อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดการ และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ทำหน้าที่บริหารและจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็นกลุ่มตามงานที่ปฏิบัติในลักษณะ กำกับดูแล ประสานส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการและสถานศึกษา มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงาน ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ

๒. กลุ่มนโยบายและแผน

๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล

๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

**๒. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
นราธิวาส เขต ๑**

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
นราธิวาส เขต ๑ แยกรายละเอียดตามกลุ่มงาน ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน	
	ป 2562	ป 2563
<b>บุคลากรในสถานศึกษา</b>	<b>2,933</b>	<b>2,932</b>
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	144	148
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	4
ครู	1,621	1,697
ลูกจ้างประจำ	58	56
พนักงานราชการ	483	484
ลูกจ้างชั่วคราว	599	528
วิทยากรสอนศาสนาอิสลาม(รายชั่วโมง)	24	15
<b>บุคลากรในสำนักงาน</b>	<b>60</b>	<b>63</b>
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	-
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	3
ศึกษานิเทศก์	13	14
บุคลากรทางการศึกษา 38 ค. (2)	33	38
ลูกจ้างประจำ	4	4
พนักงานราชการ	1	2
ลูกจ้างชั่วคราว	7	2
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,993</b>	<b>2,995</b>

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ (๓๐ ก.ย. ๖๓)

**๓. เขตพื้นที่บริการ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ มีเขตพื้นที่บริการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประกอบด้วย ๕ อำเภอ ได้แก่

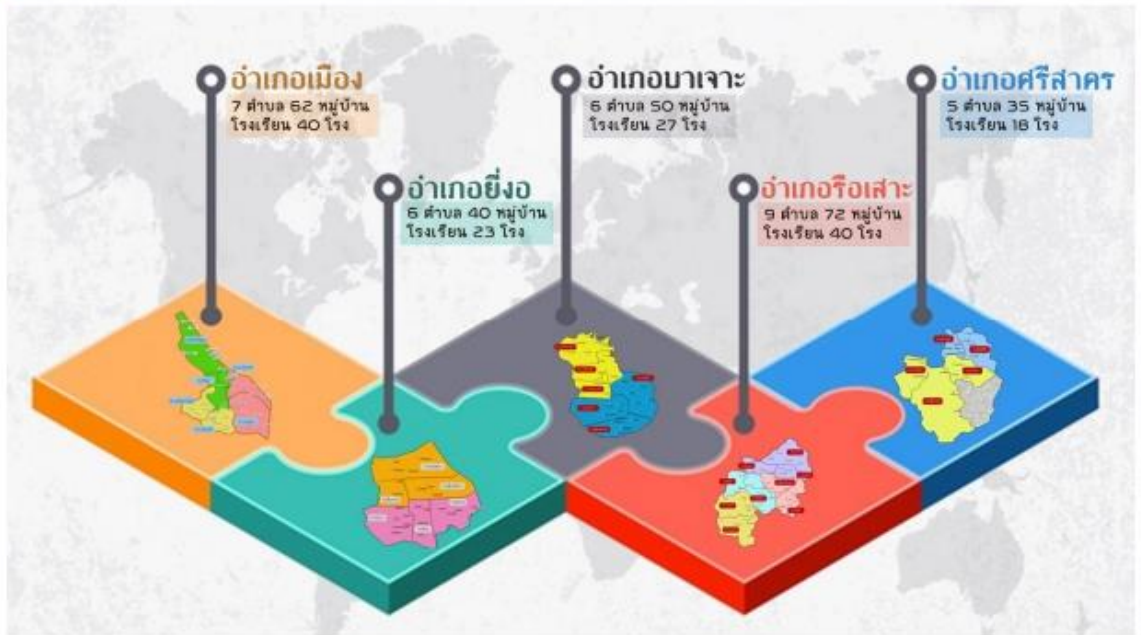
อำเภอ	พื้นที่(ตร.กม.)	จำนวนตำบล		จำนวนเทศบาล/อบต.	
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
เมืองนราธิวาส	๓๐๕.๑๑๕	๗	๖๒	๒	๕
ยี่งอ	๒๐๐.๕๑๖	๖	๔๐	๒	๖
บาเจาะ	๑๗๑.๖๘๐	๖	๕๐	๑	๖
รือเสาะ	๔๖๘.๓๒๔	๙	๗๒	๑	๙
ศรีสาคร	๕๐๐.๑๐๐	๖	๓๕	๑	๖
<b>รวม</b>	<b>๑,๖๔๕.๗๓๕</b>	<b>๓๔</b>	<b>๒๕๙</b>	<b>๗</b>	<b>๓๒</b>

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาสและสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส



## เขตบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชวิลาส เขต 1 มีเขตพื้นที่บริการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย 5 อำเภอ ดังนี้



## แผนที่แสดงโรงเรียนในสังกัด

อ.เมือง >> มีทั้งสิ้น 7 ตำบล ดังนี้

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอเมือง 1** ประกอบด้วย

- ตำบลบางนาค จำนวน 2 โรงเรียน
- ตำบลโคกเคียน จำนวน 6 โรงเรียน
- ตำบลลำภู จำนวน 5 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอเมือง 2** ประกอบด้วย

- ตำบลกะลุวอ จำนวน 6 โรงเรียน
- ตำบลกะลุวอเหนือ จำนวน 8 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอเมือง 3** ประกอบด้วย

- ตำบลบางปอ จำนวน 7 โรงเรียน
- ตำบลมะนังตายอ จำนวน 6 โรงเรียน





**อ.ยี่งอ >> มีทั้งสิ้น 6 ตำบล ดังนี้**



กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ ยี่งอ 1** ประกอบด้วย

- ตำบล ยี่งอ                      จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล ละครหาร                      จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล หลุโตะบือซา                      จำนวน 3 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ ยี่งอ 2** ประกอบด้วย

- ตำบล จอเขา                      จำนวน 5 โรงเรียน
- ตำบล ตะปอยา                      จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล หลุโตะบายะ                      จำนวน 3 โรงเรียน



**อ.บาเจาะ >> มีทั้งสิ้น 6 ตำบล ดังนี้**



กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ บาเจาะ 1** ประกอบด้วย

- ตำบล ภายา: มาดี                      จำนวน 2 โรงเรียน
- ตำบล บาเจาะ                      จำนวน 5 โรงเรียน
- ตำบล หลุโตะสาวอ                      จำนวน 5 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ บาเจาะ 2** ประกอบด้วย

- ตำบล บาเร: เหนือ                      จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล บาเร: ไต๋                      จำนวน 5 โรงเรียน
- ตำบล ปะลุกาสามา                      จำนวน 6 โรงเรียน



**อำเภอริโอเสาะ**  
โรงเรียน 40 โรงเรียน



**อ.ริโอเสาะ >> มีทั้งสิ้น 9 ตำบล ดังนี้**

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอริโอเสาะ 1** ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลริโอเสาะ: จำนวน 7 โรงเรียน
- 📍 ตำบลริโอเสาะออก: จำนวน 2 โรงเรียน
- 📍 ตำบลลาโละ: จำนวน 5 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอริโอเสาะ 2** ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลโคกสะตอ: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลบาตง: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลริเรียง: จำนวน 4 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอริโอเสาะ 3** ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลริโอเสาะออก: จำนวน 3 โรงเรียน
- 📍 ตำบลสามัคคี: จำนวน 3 โรงเรียน
- 📍 ตำบลสาวอ: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลสุวาริ: จำนวน 4 โรงเรียน

**อำเภอศรีสาคร**  
โรงเรียน 18 โรงเรียน



**อ.ศรีสาคร >> มีทั้งสิ้น 5 ตำบล ดังนี้**

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอศรีสาคร** ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลภาพหลง: จำนวน 3 โรงเรียน
- 📍 ตำบลเชิงคีรี: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลชากอ: จำนวน 2 โรงเรียน
- 📍 ตำบลตะมะยุง: จำนวน 5 โรงเรียน
- 📍 ตำบลศรีสาคร: จำนวน 3 โรงเรียน

#### ๔. ข้อมูลด้านการศึกษา

##### จำนวนโรงเรียนจำแนกตามอำเภอและประเภทโรงเรียน

อำเภอ	จำนวนโรงเรียน		
	ประถมศึกษา (อ.1-ป.6)	ขยายโอกาสฯ (อ.1-ม.3)	รวม
เมืองนราธิวาส	34	6	40
ยี่งอ	23	-	23
บาเจาะ	25	2	27
รือเสาะ	35	5	40
ศรีสาคร	16	2	18
<b>รวม</b>	<b>133</b>	<b>15</b>	<b>148</b>

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ (๑๘ ก.ค. ๖๓)

##### จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดโรงเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ขนาดโรงเรียน	ปีการศึกษา	
	2562	2563
ขนาดเล็ก (นักเรียน 1-120 คน)	38	37
ขนาดกลาง (นักเรียน 121-600 คน)	104	104
ขนาดใหญ่ (นักเรียน 601-1,500 คน)	6	7
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียน 1,500 คนขึ้นไป)	-	-
<b>รวม</b>	<b>148</b>	<b>148</b>

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ (๑๘ ก.ค. ๖๓)

จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษา และอัตราการศึกษาคือ ปีการศึกษา ๒๕๖๐-๒๕๖๒

ชั้น/นักเรียน	ปการศึกษา		
	2560	2561	2562
<b>ประถมศึกษาปีที่</b>			
จำนวนนักเรียนทั้งหมด	3,951	3,816	3,890
จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษา	3,858	3,753	3,845
คิดเป็นร้อยละ	97.65	98.35	98.84
จำนวนนักเรียนที่ศึกษาต่อ	3,858	3,753	3,845
คิดเป็นร้อยละ	100	100	100
<b>มัธยมศึกษาปีที่</b>			
จำนวนนักเรียนทั้งหมด	276	333	309
จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษา	228	293	273
คิดเป็นร้อยละ	82.61	88.99	88.35
จำนวนนักเรียนที่ศึกษาต่อ	221	280	264
คิดเป็นร้อยละ	96.93	95.56	96.70

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๑ (๓๐ พ.ค. ๖๓)

## ส่วนที่ 2

### ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**วิสัยทัศน์ :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

**พันธกิจ :** สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมต่อต้านการทุจริต มีธรรมาภิบาล เน้นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

**เป้าประสงค์ :** 1. บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ใช้หลักธรรมาภิบาล เน้นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

**แนวทางที่ 1** ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัด** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีพฤติกรรมยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
<p>1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>1) การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>- การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>- การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	<p>ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ</p>	<p>-</p>
	<p>2) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ</p>	<p>1) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"</li> </ul>	<p>ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต</p>	<p>40,000</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	3) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักรู้และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	65,000
	4) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	-
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open	1) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	65,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		Data) ประจำปี 2564 - การประชุมชี้แจงให้ ปฏิบัติตามแนว ทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ		
	2) ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติ มิชอบ สู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2564	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี 2564	-
3. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	1) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้าน การส่งเสริม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	1) สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้น ให้ ประชาชนรู้สึกร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการ ต่อต้าน การทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต - ไรลัฟขนาด 1.2 x 2.4 เมตร ภายใต้ หัวข้อ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต	จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้างการ รับรู้	10,000



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		Zero Corruption” - โป ส เต อ ร์ “สพท.Zero Corruption” - สตี๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน - คู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจ เกิดขึ้น/Do & Don't) - วารสาร ZERO CORRUPTION JOURNAL ประจำปี 2564		
	2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สารระ และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้องกับความ ต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ	1) การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดย การมีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้เสีย	ร้อยละของความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ ต่อระบบบริหาร จัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	-

### ส่วนที่ 3

#### ข้อมูลรายละเอียดและสรุปผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต และเป็นเครือข่ายโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อ เขตสุจริต) เพื่อเป็นการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปฏิบัติงานดีให้บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ มีเครือข่ายที่เข้มแข็งก้าวหน้าอย่างมีพลวัต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ขึ้น

#### การดำเนินการโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

1. ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 26 คน

- ประชุมคณะทีมงานบริหารองค์กรเพื่อสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ( 1 ครั้ง )

- ประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ( 2 ครั้ง )

- ประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานและตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ ( 1 ครั้ง )

#### ภาพถ่ายกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ประชุมคณะทีมงานบริหารองค์กรเพื่อสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



- ประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานและตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ ขึ้นบนเว็บไซต์

 **สพป.นราธิวาส เขต 1**  
**เสริมสร้างสังคม ไม่นทนต่อการทุจริต**

**ต่อต้าน**  
  
**คอร์รัปชัน**

22 กรกฎาคม 2564  
เวลา 13.30 น.

นายนิதிய พรหมประสิทธิ์  
ผอ.สพป.นราธิวาส เขต 1 ประธาน  
การประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/  
คณะทำงานและตรวจสอบข้อมูล  
ก่อนเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานราธิวาส เขต 1  
(ครั้งที่ 1)  
ด้วยระบบ Zoom Meeting



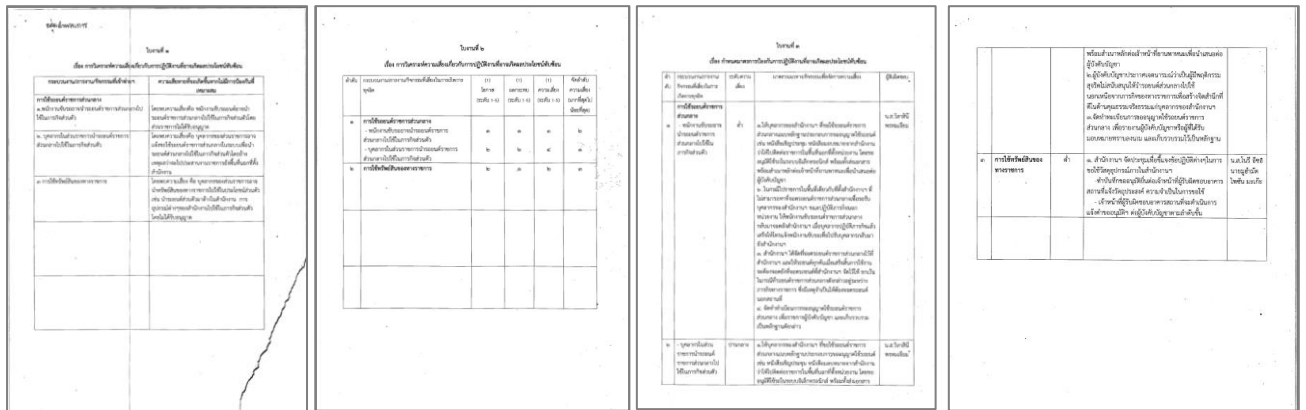


3. กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงของงานใน สพป.นราธิวาส เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอความร่วมมือทุกกลุ่มงาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงตามใบงาน ที่ได้ส่งให้ เพื่อนำมาจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน (จำนวน 90 คน)

- ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละกลุ่มงานร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงของงานในกลุ่มงานที่ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้อึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

### ภาพถ่ายกิจกรรม

#### กิจกรรมที่ 3 ใบงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงของงานใน สพป.นราธิวาส เขต 1



4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต (จำนวน 90 คน)

- ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน” ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1

- ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมปลูกผักสวนครัว “เดินตามรอยพ่อ... พ่อสอน...ให้พ่อเพียง” ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1

### ภาพถ่ายกิจกรรม

#### กิจกรรมที่ 4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

สพ.นราธิวาส เขต 1  
ประชาสัมพันธ์  
เขตสุจริต

คุณภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

11 สิงหาคม 2564  
เวลา 09.00 น.

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด  
นำโดย นายเนติย์ พรหมประสิทธิ์ ผอ.สพ.นราธิวาส เขต 1  
ร่วมใจกันปลูกต้นไม้ เพื่อปรับภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อม  
บริเวณสพ.นราธิวาส เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1  
222 หมู่ 10 ตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส 96000  
โทร. 0-7353-2300 โทรสาร. 0-7353-2154

www.narathiwat1.go.th  
รายงานโดย: ณัฐกานดา โยธาธิษณกุล



5. ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (จำนวน 170 คน)

- ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดและวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการให้บริการแก่ผู้รับบริการ

- ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียนและวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการรับบริการ

### ภาพถ่ายกิจกรรม

กิจกรรมที่ 5 ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ , รุ่นที่ ๒



นายนิศย์ พรหมประสิทธิ์ ผอ.สพ.นราธิวาส เขต ๑ พร้อมด้วยรองผอ.สพ.นราธิวาส เขต ๑ และบุคลากรในสังกัด ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. - รุ่นที่ ๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติฯ **กลุ่มอำนาจกรม**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 1  
222 หมู่ 10 ตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา  
โทร.0-7353-2300 โทรสาร 0-7353-2154

ANTI-BRIBERY AND CORRUPTION



ประชุมแนวทางการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ITA Online) ผ่าน Google Meet ในวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติฯ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 1  
222 หมู่ 10 ตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 96000  
โทร. 0-7353-2300 โทรสาร. 0-7353-2154

www.narathiwat1.go.th  
รายงานโดย : สำนักงาน

## ผลการดำเนินงาน

### 1. เเชิงปริมาณ

(1) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต 1 จำนวน 90 คน

(2) ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด จำนวน 148 คน

### 2. เเชิงคุณภาพ

(1) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยม ที่ถูกต้องตามกลยุทธ์และจุดเน้นการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)

(2) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้



## ส่วนที่ 4

### ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

#### ปัญหา/อุปสรรค

1. นโยบายการจัดการศึกษาระดับประเทศปรับเปลี่ยนบ่อยส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในระดับเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีผลต่อการจัดการเรียนการสอนและบริหารจัดการสถานศึกษาขาดการเชื่อมโยงตามนโยบายที่ปรับเปลี่ยนบ่อยและไม่ต่อเนื่องในโครงการต่างๆที่ต้องดำเนินการและส่งผลกระทบต่องบประมาณในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและบริหารจัดการภายในหน่วยงาน
2. ระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและการเผยแพร่ข้อมูลทางการศึกษาผ่านระบบเทคโนโลยียังไม่สามารถสืบค้นฐานข้อมูลได้ครอบคลุมในทุกด้าน
3. ระบบการสื่อสารการประสานงานภายในองค์กรไม่เชื่อมโยงตามภาระงานของแต่ละกลุ่ม
4. การบริหารงานทางด้านการงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัดในการโอนเงินงบประมาณที่จะส่งมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาล่าช้าโดยจะอยู่ในช่วงของไตรมาสที่สองทำให้การดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณมีระยะเวลาน้อยลงและต้องเร่งรัฐในการใช้งบประมาณ
5. ผู้เข้ารับการประชุม/กิจกรรม บางส่วนติดราชการและภารกิจที่เร่งด่วน จึงทำให้มีผู้เข้าร่วมประชุม/กิจกรรม ไม่ครบตามเป้าหมาย
6. การจัดการประชุม/กิจกรรม อยู่ในช่วงการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ซึ่งมีการแพร่กระจายในวงกว้าง เพื่อให้การควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ปฏิบัติตามข้อสั่งการของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของจังหวัดนราธิวาส ซึ่งจังหวัดนราธิวาสเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดไม่สามารถจัดกิจกรรมหรือรวมกลุ่มได้ไม่เกิน ๕๐ คน มีความจำเป็นในการจัดประชุมแบ่งเป็น ๒ รุ่น ในทุกกิจกรรม

#### ข้อเสนอแนะ

1. ผู้รับผิดชอบโครงการต้องปรับแนวทางการดำเนินงานประพฤติกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานเพื่อให้มีความสอดคล้องและนโยบายใหม่ นโยบายเร่งด่วน
2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ถูกต้องครอบคลุมเป็นปัจจุบันสามารถใช้งานข้อมูลร่วมกันได้ และเผยแพร่ผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
3. ร่วมกันพิจารณาทำข้อตกลงร่วมกันโดยถือเป็นแนวปฏิบัติของกรในการทำงานเพื่อความ เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหาร
2. สถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีค่านิยมที่ยอมรับการทุจริตและดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติอันเป็นแบบอย่างที่ดี
3. สร้างจิตสำนึกในการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ทนต่อการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ กลุ่มอำนวยการ

ที่

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
“ป้องกันการทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ด้วย กลุ่มอำนวยการ ได้กำหนดจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี  
เขต ๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
ประยุกต์ใช้หลักทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม  
จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยใช้งบประมาณ ในการจัดทำโครงการ  
รวมทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการดังแนบ

### ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติโครงการ

ผู้ว่าราชการ

(นางสาววิลาสินี พรหมเจียม)

พนักงานราชการ

รองผู้อำนวยการ

(นายสุราษฎร์ ยอดศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๗ มิ.ย. ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการ

(นายนิคม พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๗.๖.๖๔

นางจตุพร

นาง.สุ.สมหมาย ไชยสมบูรณ์

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
แผนงาน	บูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กลุ่มที่รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม โทรศัพท์ ๐๖๒-๐๖๕๘๖๐๓ E-mail : wilasini0409@gmail.com
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

❖-----❖

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

### ◆ แผนระดับที่ ๑

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ประเด็น : ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

### ◆ แผนระดับที่ ๒

#### ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

๑.๑ ประเด็น : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓ ความสอดคล้องกับแผนแม่บท : โครงการมีแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับรวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ซึ่งมีส่วนสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔ แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔.๑ แนวทางการพัฒนา : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกของความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉย อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่า

ประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๑.๔.๒ เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๔.๓ ความสอดคล้องกับแผนย่อย : โครงการมีกลุ่มเป้าหมายสำคัญในการพัฒนา คือสถานศึกษา มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต้านทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงาน และระดับชุมชน นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment:ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใส ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

๑.๕ ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

๑.๕.๑ ซี่งองค์ประกอบ (V) : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

๑.๕.๒ ปัจจัย (F) : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๒.๑ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน : การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๔

๒.๓ เรื่อง : ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง

๒.๔ ประเด็นการปฏิรูป : ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

## ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๓.๑ เป้าหมายรวม : -

๓.๒ ยุทธศาสตร์ : ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓.๒.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : -

๓.๒.๒ แนวทางการพัฒนา : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง)

## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerancw & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลโดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันว่าด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ ของการต่อต้านการทุจริต และเป็นเครือข่ายโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อ เขตสุจริต) เพื่อเป็นการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ก้าวหน้า อย่างมีพลวัต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับที่สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ประยุกต์ใช้หลักทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**๓. เป้าหมาย**

**๓.๑ เชิงปริมาณ**

(๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ จำนวน ๙๐ คน

(๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๔๘ คน

**๓.๒ เชิงคุณภาพ**

(๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ถูกต้องตามกลยุทธ์ และจุดเน้นการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)

(๒) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

**๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน**

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะทีมงานบริหารองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒ ประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๓ ประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานและตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒ สร้างความตระหนักรู้ เข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร ใน สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงของงาน ใน สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p>
<p>กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</p> <p>๔.๑ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน”</p> <p>๔.๒ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกผักสวนครัว “เดินตามรอยพ่อ ..พ่อสอน..ให้พอเพียง”</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p>
<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อรองรับการประเมิน ITA Online</p>	<p>มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มDLICT (เจ้าภาพหลัก)</p>
<p>กิจกรรมที่ ๖ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</p> <p>๖.๑ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียนและวิธีการ การเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๖.๒ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด และ วิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p>
<p>กิจกรรมที่ ๗ จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p>



## ๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

## ๖. งบประมาณ

## ๖.๑ ใช้งบประมาณจากหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

งบประมาณจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

## ๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมการดำเนินการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สพป.จันทบุรี เขต ๑	-	๗,๘๑๐	๓,๐๐๐	๑๐,๘๑๐
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารองค์กรเพื่อสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๒๖ คน , จำนวน ๑ ครั้ง)				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๖ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)		๙๑๐		๙๑๐
- ค่าถ่ายเอกสาร		๑,๐๐๐		๑,๐๐๐
๑.๒ ประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะกรรมการ (จำนวน ๓๕ คน ,จำนวน ๒ ครั้ง)				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)		๒,๔๕๐		๒,๔๕๐
- ค่าถ่ายเอกสาร		๕๐๐		๕๐๐
- ค่าวัสดุ			๑,๕๐๐	๑,๕๐๐
๑.๓ ประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะกรรมการและตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ (จำนวน ๓๕ คน ,จำนวน ๒ ครั้ง)				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)		๒,๔๕๐		๒,๔๕๐
- ค่าถ่ายเอกสาร		๕๐๐		๕๐๐
- ค่าวัสดุ			๑,๕๐๐	๑,๕๐๐

กิจกรรมการดำเนินการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
<b>กิจกรรมที่ ๒ สร้างความตระหนักรู้ เข้าใจ</b> <b>ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร</b> <b>ใน สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ) - ป้ายไวนิล - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ	-	๙,๒๔๐	๑,๔๐๐	๑๐,๖๔๐
<b>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์</b> <b>ความเสี่ยงของงานใน สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> <b>ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ - ป้ายไวนิล	-	๕,๙๐๐	๕,๔๐๐	๑๑,๓๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร</b> <b>ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</b> <b>ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> ๔.๑ บุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน” (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ) - ค่าวัสดุ - ป้ายไวนิล  ๔.๒ บุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกผักสวนครัว “เดินตามรอยพ่อ..พ่อสอน..ให้พ่อเพียง” (บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ) - ค่าวัสดุ - ป้ายไวนิล		๗,๘๐๐	๖,๙๕๐	๑๔,๗๕๐

กิจกรรมการดำเนินการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อรองรับการประเมิน ITA Online - ค่าโปรแกรมบริหารจัดการเว็บไซต์ (๒ ปี)	-	๒,๕๐๐		๒,๕๐๐
กิจกรรมที่ ๖ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการ การเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑ ๖.๑ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียน และวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๕๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ - ป้ายไว้นิล	-	๑๓,๔๕๐	๑๖,๐๖๐	๒๙,๕๐๐
๖.๒ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด และวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๔๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ - ป้ายไว้นิล	-	๓,๕๐๐ ๑,๘๒๐ ๒,๐๐๐	๘,๗๘๐ ๗,๒๘๐	๓,๕๐๐ ๑,๘๒๐ ๘,๗๘๐ ๒,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๗ จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน โครงการฯ จำนวน ๕ เล่ม ค่าใช้จ่าย - ค่าถ่ายเอกสาร	-	๕๐๐ ๕๐๐		๕๐๐ ๕๐๐
รวม	-	๔๗,๕๕๐	๓๒,๔๖๐	๘๐,๐๑๐


หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ


### ๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

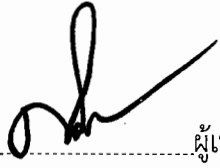
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑ ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน  
ของเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

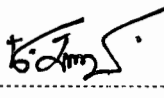
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีส่วนร่วมและมีความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมได้

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาววิลาสินี พรหมเจียม)  
ตำแหน่ง พนักงานราชการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางวาสนา สุขอุดม)  
ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสรอาวุธ ยอดรักษ์)  
ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.นราธิวาส เขต ๑

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนิิตย์ พรหมประสิทธิ์)  
ตำแหน่ง ผอ.สพป.นราธิวาส เขต ๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ

ที่.....

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment ; ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

### เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด”

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามบัญชีรายชื่อ แนบท้ายคำสั่ง โดยให้ผู้แต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในคำสั่ง

วิลาสินี

(นางสาววิลาสินี พรหมเยี่ยม)

พนักงานราชการ

๙ มิ.ย. ๖๔

๑. ไทพม่ามิโฮกตมทว

๒. อวทตม แอริทททททททท

๖๐๕

(นายนิത്യ พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

๙ มิ.ย. ๖๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ที่ ๓๐๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment ; ITA Online)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน  
ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงานคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด”

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามบัญชีรายชื่อ แนบท้ายคำสั่ง โดยให้ผู้แต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด/ประเด็น มีหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล  
ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/ประเด็น ให้สามารถดำเนินงานให้เกิดผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ  
ประกอบด้วย ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๑ รองผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๑ และ ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม

๒. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/ประเด็น มีหน้าที่ศึกษาตัวชี้วัด/ประเด็นที่รับผิดชอบ จัดทำรายละเอียดข้อมูล  
แนวทางการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัด/ประเด็น สรุปหลักฐานการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานและ  
รายละเอียดต่างๆ และชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด/ประเด็น ก่อนเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน  
บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ รวมถึงแนะนำการจัดทำข้อมูล  
ก่อนการประเมินและระหว่างการประเมิน เพื่อตอบ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓. คณะทำงานฝ่ายเลขานุการ มีหน้าที่ประสานกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/ประเด็น จัดเตรียมระบบ  
สัญญาณ Internet เพื่อนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิธย์ พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน					
	ข้อมูลพื้นฐาน					
01	โครงสร้างหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน</li> <li>○ ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนราชการภายใน ยกตัวอย่างเช่น กลุ่ม/หน่วยในหน่วยงาน และ ก.ต.ป.น. เป็นต้น</li> </ul>	นางสาวอุษิภรณ์ พิริยะเพียรพันธ์ นายบุญทัน จันทร์ทอง	นางเรวดี รัตนะมาลา นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประดิษฐ์	
02	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน</li> <li>○ แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย เบอร์โทรศัพท์ และที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)</li> </ul>	นายบุญทัน จันทร์ทอง	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประดิษฐ์	
03	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	นายบุญทัน จันทร์ทอง	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประดิษฐ์	
04	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น</li> <li>○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นางเรวดี รัตนะมาลา	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประดิษฐ์	
05	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> <li>○ ที่อยู่หน่วยงาน</li> <li>○ หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>○ หมายเลขโทรสาร</li> <li>○ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ที่สามารถติดต่อได้</li> <li>○ แผนที่ตั้งหน่วยงาน</li> </ul>	นายบุญทัน จันทร์ทอง	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประดิษฐ์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>						
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560</li> <li>- พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- พรบ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- พรบ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.2545</li> <li>- พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น</li> </ul> </li> </ul>	นางสาวสิริธร เตียวโล	นายอานันช ทานนุสรณ์	นายนิธย์ พรหมประสิทธิ์	
<b>การประชาสัมพันธ์</b>						
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.2564</li> </ul>	นายบุญทัน จันทร์ทอง นายกฤษฎา รัตนสมบูรณ์	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประสิทธิ์	
<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>						
08	Q&A	○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	นายบุญทัน จันทร์ทอง	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประสิทธิ์	
09	Social Network	○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram หรือ Instagram เป็นต้น	นายบุญทัน จันทร์ทอง	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประสิทธิ์	



ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน						
การดำเนินงาน						
010	แผนดำเนินการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปีงบประมาณ</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ</li> <li>○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นางเรวดี รัตนะมาลา	นางสาวเจตสุดา สุนธิประสิทธิ์	
011	รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี</li> <li>○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน</li> <li>○ เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นางเรวดี รัตนะมาลา	นางสาวเจตสุดา สุนธิประสิทธิ์	
012	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย สรุปผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรม การใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</li> <li>○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> </ul>	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นางเรวดี รัตนะมาลา	นางสาวเจตสุดา สุนธิประสิทธิ์	
การปฏิบัติงาน						
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทุกกลุ่ม/หน่วย</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรายุทธ ยอดรักษ์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>การให้บริการ</b>						
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ประกอบด้วย คู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับการให้บริการประเภทงานให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการและผู้รับผิดชอบในการให้บริการ เป็นต้น</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรารัฐ ยอดรักษ์	
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาวโนรี อีซอ นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรารัฐ ยอดรักษ์	
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> </ul>	นางอัญชลี กัมพู นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรารัฐ ยอดรักษ์	
017	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	นายบุญทัน จันทร์ทอง	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประติษฐ์	
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ</b>						
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>						
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปีงบประมาณ</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย</li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นางเรวดี รัตนะมาลา	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประติษฐ์	
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</li> </ul>	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นางเรวดี รัตนะมาลา	นางสาวเจตสมนต์ สุมณีประติษฐ์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>						
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</li> <li>○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> </ul>	นางสาวณภาพร ไชยณรงค์	นางเรวดี รัตนะมาลา	นางสาวเจตสมนต์ สุนธิประสิทธิ์	
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ</b>						
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดการพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดการพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</li> <li>○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</li> </ul>	นายสมเจตน์ กัมพู นางสาวโนร์อาร์ฟ เจะโก๊ะ	นางอุบลรัตน์ สนิท	นายสรารุช ยอดศรีรักษ์	
022	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงประกาศตามที่หน่วยงานต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน</li> <li>○ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</li> <li>○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณพ.ศ. 2564</li> </ul>	นายสมเจตน์ กัมพู นางสาวโนร์อาร์ฟ เจะโก๊ะ	นางอุบลรัตน์ สนิท	นายสรารุช ยอดศรีรักษ์	
023	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (แบบ สขร.1)</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย งานที่ซื้อ หรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง</li> <li>○ จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มี การจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)</li> <li>○ เป็นข้อมูลในระยะเวลายาวอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</li> </ul>	นายสมเจตน์ กัมพู นางสาวโนร์อาร์ฟ เจะโก๊ะ	นางอุบลรัตน์ สนิท	นายสรารุช ยอดศรีรักษ์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>						
024	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</li> <li>○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> </ul>	นายสมเจตน์ กิมขู นางสาวโนร์อาร์ฟ เจะโก๊ะ	นางอุบลรัตน์ สนิท	นายสรารุช ยอดศรีภักษ์	
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
025	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</li> <li>○ แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม</li> <li>○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ที่กำหนดในนามของหน่วยงาน</li> </ul>	นางสาวทองกร เดชปัญญา	นางสาวทองกร เดชปัญญา	นายदनัย เส็งสีแดง	
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> <li>○ แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยประกอบด้วย การวางแผนกำลังคนการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>○ เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ภายใต้ันโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ O25</li> </ul>	นายอานันซ์ ทานนุสรณ์ นางสาวเรวดี เสนแก้ว นางสาวอรทิพย์ ชูขาว นางวนิดา อักษรถึง นางนิภา ศรีสุวรรณวิเชียร	นายอานันซ์ ทานนุสรณ์ นางสาวเรวดี เสนแก้ว นางสาวทองกร เดชปัญญา	นายนิศย์ พรหมประสิทธิ์ นายदनัย เส็งสีแดง	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li> <li>○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>○ การพัฒนาบุคลากร</li> <li>○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</li> <li>○ การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ul>	นางวนิดา อักษรถึง นางสาวราตรี เทพพร นางสาวเรวดี เสนแก้ว	นางสาวทองกร เดชปัญญา นางสาวเรวดี เสนแก้ว	นายदनัย เล็งสีแดง	
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> <li>○ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	นางสาวทองกร เดชปัญญา นางสาวเรวดี เสนแก้ว	นางสาวทองกร เดชปัญญา นางสาวเรวดี เสนแก้ว	นายदनัย เล็งสีแดง	
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b>						
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>						
029	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ</li> </ul>	นายอานันช ทานนุสรณ์	นายอานันช ทานนุสรณ์	นายณิตย์ พรหมประสิทธิ์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>						
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	นายอานันท์ ทานนุสรณ์	นายอานันท์ ทานนุสรณ์	นายนิธย์ พรหมประสิทธิ์	
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>○ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> </ul>	นายอานันท์ ทานนุสรณ์	นายอานันท์ ทานนุสรณ์	นายนิธย์ พรหมประสิทธิ์	
<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>						
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	นายบุญทัน จันทร์ทอง	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นางสาวเจตสมนธ์ สุมณีประดิษฐ์	
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</li> </ul>	นางสาวสมฤดี อยู่ดี นางสาวดารุณี ลินแสงวัฒน์ นางสาวนภาพร ไชยณรงค์ นางสาวราตรี เทพษร นางสาวกัญญาภัทร ศรีช่วย	นายประกิจ ช่วยเรือง นางเรวดี รัตนะมาลา นางสาวทองกร เตชปัญญา นางสาวรอเบียะห์ มะอับดง	นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม นางสาวเจตสมนธ์ สุมณีประดิษฐ์ นายदनัย เล็งสีแแดง นายอนุกุล ชูบุญ	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>						
<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>						
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงเนื้อหาเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>○ จัดทำอย่างน้อย 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ</li> <li>○ ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน</li> </ul>	นายนิวัฒน์ธรรอมัน มุทะ นางสาวนระดา ศิริพา นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นายประกิจ ช่วยเรือง นางสาวนา สุขอุดม	นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม นายสรราช ยอดศรีรักษ์	
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน</li> <li>○ เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรราช ยอดศรีรักษ์	
<b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต</b>						
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรราช ยอดศรีรักษ์	
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</li> <li>○ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรราช ยอดศรีรักษ์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b>						
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรราช ยอดรักษ์	
<b>แผนป้องกันการทุจริต</b>						
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณช่วงระยะเวลาการดำเนินการ เป็นต้น</li> <li>○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรราช ยอดรักษ์	
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามข้อ 039</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน</li> <li>○ เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรก ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรราช ยอดรักษ์	
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</li> <li>○ ใช้รายงานผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> </ul>	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นางวาสนา สุขอุดม	นายสรราช ยอดรักษ์	



ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต						
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
042	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงการวิเคราะห์ผลการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น</li> <li>○ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น</li> </ul>	นายอานันท์ ทานนุสรณ์ นายนิวัฒน์ธรรมาหิมา มุทะ นางวนิดา อักษรถึง นายสมเจตน์ กัมพู นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นายอานันท์ ทานนุสรณ์ นายประกิจ ช่วยเรือง นางสาวทองกร เตชปัญญา นางอุบลรัตน์ สนิท นางวาสนา สุขอุดม	นายนิศัย พรหมประสิทธิ์ นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม นายดนัย เส็งสีแดง นายสรารัฐ ยอดศรีรักษ์	
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2564</li> </ul>	นายอานันท์ ทานนุสรณ์ นายนิวัฒน์ธรรมาหิมา มุทะ นางวนิดา อักษรถึง นายสมเจตน์ กัมพู นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	นายอานันท์ ทานนุสรณ์ นายประกิจ ช่วยเรือง นางสาวทองกร เตชปัญญา นางอุบลรัตน์ สนิท นางวาสนา สุขอุดม	นายนิศัย พรหมประสิทธิ์ นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม นายดนัย เส็งสีแดง นายสรารัฐ ยอดศรีรักษ์	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ กลุ่มอำนวยการ

ที่ ..... วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
กิจกรรม ที่ ๖ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด และวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะดำเนินการจัดประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ และวิธีการการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และระยะเวลาที่กำหนด จึงขออนุมัติ จัดกิจกรรม ที่ ๖ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่อังคารที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี สพป.ปทุมธานี เขต ๑

๒. รายละเอียดกิจกรรม กำหนดการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๐ คน เนื่องจากด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ซึ่งมีการแพร่กระจายในวงกว้าง เพื่อให้การควบคุมการ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ปฏิบัติตามข้อสั่งการของศูนย์บริหาร สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของจังหวัดปทุมธานี ซึ่งจังหวัดปทุมธานี เป็นพื้นที่ ควบคุมสูงสุดไม่สามารถจัดกิจกรรมหรือรวมกลุ่มได้ไม่เกิน ๕๐ คน มีความจำเป็นในการจัดประชุม แบ่งเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๔. ขออนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑๓,๔๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมตามรายการ ดังนี้

๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒,๘๐๐ บาท

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๐ คน

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๐ คน

๔.๒ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร ๑,๓๒๐ บาท

๔.๒ ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ๒,๐๐๐ บาท

๔.๓ ค่าวัสดุ ๗,๒๘๐ บาท

\*\*\*ขอถัวจ่ายทุกรายการ\*\*\*

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติกิจกรรมตามที่เสนอ
๒. อนุมัติการจัดกิจกรรมตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าวข้างต้น
๓. อนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท จากโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา "ป้องกันการทุจริต"
๔. อนุมัติจัดซื้อ/จ้าง รายละเอียดตามขอบเขตของงานและรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุดังแนบ
๕. เห็นควรแจ้งผู้ที่มีรายชื่อดังแนบเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
๖. เชิญท่านเป็นประธานการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

วิไล ไลน์

(นางสาววิไลสินี พรหมเจียม)

สำนักงานราชการ

ตรวจสอบเงื่อนไขโครงการดังกล่าวได้รับอนุมัติงบประมาณจาก

แผนปฏิบัติการประจำปี  งบฯ


จำนวน 80,000 บาท  ยังไม่ได้เบิกจ่าย

เบิกจ่ายแล้ว คงเหลือ จำนวน ..... บาท

(ลงชื่อ) ..... 24 มิ.ย. 2564

ทรงฯ  
24 มิ.ย. 64

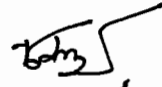
- นายสรราช ยอดรักษ์



(นายสรราช ยอดรักษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

Op. King...  
Op. King...  
Op. King...



(นายนิത്യ พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๒๘ มิ.ย. ๖๔

ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการให้บริการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
วันที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี สพป.นราธิวาส เขต ๑

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายนิത്യ พรหมประสิทธิ์	ผู้อำนวยการ สพป.นธ.๑
๒	นายคณัย เล็งสีแดง	รองผู้อำนวยการ สพป.นธ.๑
๓	นายอนุกุล ชูน้อย	รองผู้อำนวยการ สพป.นธ.๑
๔	นางวาสนา สุขอุดม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕	นางอัญชลี กิมขู่	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๖	นางสาวโนรี อีซอ	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๗	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๘	นายกิตติ วรพรรณ	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๙	นายสรรเพชร อักษรถึง	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๑๐	นายอนุฮัมมัดไพซัน มะเก๊ะ	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
๑๑	นางอุบลรัตน์ สนิท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒	นายสมเจตน์ กิมขู่	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๓	นางสาวบุญญาภา ศาสคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๔	นางสาวสุไรณี ตาตุละ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๕	นางสาวโนร์ฮาร์ฟ เจะโก๊ะ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๖	นางสาวดวงฤดี หงส์สุวรรณวงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๗	นางสาววรรณวรรณ เพชรสลับกแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๘	นางสาวกฤษณา ประชุมกาเยาะมาต	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๑๙	นางสาวกมลเนตร คงพิทักษ์กุล	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๒๐	นางสาวอิตีซาม หะยีแสนุสี	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๒๑	นางนันทา นิมภุษา	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
๒๒	นางสุภาพร พานิชธนาคม	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
๒๓	นางสาวนงนภัส สุขชา	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
๒๔	นางวาสนา เทพโชะ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๒๕	นางสุธิตา จันทรเพชร	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๒๖	นางเรวดี รัตนะมาลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๗	นางสาวดารุณี สิ้นแสงวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๘	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๙	นางสาวฐิติมาธิ์ พิริยะเพียรพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓๐	นายสุวัฒน์ชัย แจวจิารณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๑	นายนราธิป บัวสว่าง	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๓๒	นางสาวฮาดีบะห์ আহามะ	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
๓๓	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓๔	นายกฤษฎา รัตนสมบูรณ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๓๕	นายบุญทัน จันทร์ทอง	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
๓๖	นายสุทธิพัฒน์ ชุตแดน	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
๓๗	นางสาวทองกร เตชปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓๘	นางนิภา ศรีสุวรรณวิเชียร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓๙	นางสาวราตรี เทพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔๐	นางสาวมัลลิกา คำละเอียด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการเข้ารับการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 รุ่นที่ ๒ ในวันอังคารที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี สพป.นราธิวาส เขต ๑

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายสรารุช ยอดรักษ์	รองผู้อำนวยการ สพป.นธ.1
2	นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม	รองผู้อำนวยการ สพป.นธ.1
3	นางสาวเจตสุมนต์ สุเมธีประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการ สพป.นธ.1
4	นางวนิดา อักษรถึง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
5	นางสาวอรทิพย์ ชูขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
6	นางสาวอุไรวรรณ สุขจันทร์เทา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
7	นายอำนาจ ถาวรศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
8	นางสาวปวีณา ไตรสุวรรณ	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
9	นายชิตพล ดาแก้ว	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
10	นายธีระพันธ์ คงพริก	พนักงานราชการ (เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์)
11	นางสาวนารีรัตน์ รังเสาร์	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
12	นางสาวพรรณธิวา อินทสาร	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
13	นางสาวเรวดี เสนแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
14	นางสาวณัฐกฤตา โอชาอัมพวัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
15	นายนฤพนธ์ เพ็ชรแก้ว	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
16	นางสาววันทนี บำรุงชาติ	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
17	นายอานันท์ ทานนุสรณ์	นิติกรชำนาญการ
18	นางสาวสิริธร เตียวโล่	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
19	นางสาวรอบียะห์ มะอับดง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
20	นายจรินทร์ ขวัญนัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
21	นางสาวปญญาดา ศรีสุวรรณ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
22	นางน้ำฝน ชุตแดน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
23	นางสาวกัญญาภัทร ศรีช่วย	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
24	นางสาวกชสม มณีมาศ	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
25	นางสาววิจิตพร แก้วพรหมลัด	พนักงานราชการ (นักจิตวิทยา)
26	นายประกิจ ช่วยเรือง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
27	นางศิริประภา แซ่เถียร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
28	นางสาวสมฤดี อยู่ดี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
29	นางสาวนงดา ศศิรพา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
30	นายนิอัลดุรอมัน มุหะ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
31	นางรอกีเยาะ เลิศบุรุษ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
32	นางสาวอรุณี คงมา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
33	นางสาวนิถมลมาตย์ คงคากุล	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
34	นางสาวฮานีดา เมาะมิง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
35	นายอนิวรรณ อาลี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
36	นางสาวสุตา แม่ไร่	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
37	นางสาวรอชีติ๊ะ เอ็ง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
38	นางสาวครุณี จันทร์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
39	นายมะรอกิต ดอเลาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
40	นางหทัยชนก ชิตบุตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ กลุ่มอำนวยการ

ที่ ..... วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
กิจกรรม ที่ ๑ (๑.๒) ประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

### เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA Online) ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Google Meet) ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และระยะเวลาที่กำหนด จึงขอเชิญผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประชุมในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี สพ.ปทุมธานี เขต ๑
๒. รายละเอียดกิจกรรม รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA Online)

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- |                              |             |
|------------------------------|-------------|
| ๓.๑ ผอ.สพ.ปทุมธานี เขต ๑     | จำนวน ๑ คน  |
| ๓.๒ รอง ผอ.สพ.ปทุมธานี เขต ๑ | จำนวน ๕ คน  |
| ๓.๓ ผอ.กลุ่ม/หน่วย/ศูนย์     | จำนวน ๑๐ คน |
| ๓.๔ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด    | จำนวน ๑๙ คน |

๔. ขออนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑,๒๒๕ บาท จากโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กิจกรรม ที่ ๑ (๑.๒) ประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมตามรายการ ดังนี้

- ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม...๑,๒๒๕ บาท /  
จำนวน...๑...มื้อๆ ละ...๓๕...บาท จำนวน...๓๕...คน
- ๔.๒ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร...๕๐๐...บาท
- ๔.๓ ค่าวัสดุ...๑,๕๐๐...บาท

\*\*\*ขอแจ้งทุกรายการ\*\*\*

/ขอพิจารณา...



ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติกิจกรรมตามที่เสนอ
๒. อนุมัติการจัดกิจกรรมตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าวข้างต้น
๓. อนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๓,๒๒๕ บาท จากโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา "ป้องกันการทุจริต"
๔. อนุมัติจัดซื้อ/จ้าง รายละเอียดตามขอบเขตของงานและรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุดังแนบ
๕. เห็นควรแจ้งผู้มีรายชื่อจัดแนบเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
๖. เชิญท่านเป็นประธานการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

วิลาสินี

(นางสาววิลาสินี พรหมเจียม)

พนักงานราชการ

5 ก.ค. 64

ตรวจสอบแล้วโครงการดังกล่าวได้รับอนุมัติงบประมาณจาก

แผนปฏิบัติการประจำปี  งบฯ

จำนวน 80,000 บาท  ยังไม่เบิกจ่าย

เบิกจ่ายแล้ว คงเหลือจำนวน.....บาท

(ลงชื่อ) ..... 6 ก.ค. 2564

- รักษาราชการแทน  
 - ศึกษานิเทศก์  
 - ศึกษานิเทศก์

[Signature]

(นายสุราษฎร์ ยอดรักษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

๑. นายสุราษฎร์ ยอดรักษ์  
 ๒. นายสมชาย วัฒนศิริ  
 ๓. นายสมชาย วัฒนศิริ

[Signature]

(นายนิคม พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

ขอเชิญเข้าร่วมประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2564

ในวันพุธ ที่ 7 กรกฎาคม 2564 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายนิത്യ พรหมประสิทธิ์	ผอ.สพป.นราธิวาส เขต 1
2	นายदनัย เส็งสีแดง	รอง ผอ.สพป.นราธิวาส เขต 1
3	นายอนุกุล ชูบุญ	รอง ผอ.สพป.นราธิวาส เขต 1
4	นายสราวุธ ยอดศรีรักษ์	รอง ผอ.สพป.นราธิวาส เขต 1
5	นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม	รอง ผอ.สพป.นราธิวาส เขต 1
6	นางสาวเจตสมนต์ สุเมธีประดิษฐ์	รอง ผอ.สพป.นราธิวาส เขต 1
7	นางเรวดี รัตนะมาลา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
8	นางสาวทองกร เตชปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
9	นางอุบลรัตน์ สนิท	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
10	นายประกิจ ช่วยเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
11	นางสาวรอปิยะห์ มะอับดง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
12	นางวาสนา เทพโษะ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
13	นายวุฒิ ศรีสุวรรณวิเชียร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ฯ
14	นายอาเน็ช ทานนุสรณ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
15	นางสาวเรวดี เสนแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ
16	นางวาสนา สุขอุดม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
17	นายสมเจตน์ กิมขู่	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
18	นางสาวโนร์อารีฟ เจ๊ะโก๊ะ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
19	นางสาวดารุณี สิ้นแสงวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
20	นางสาวนภาพร ไชยณรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
21	นางสาวฐิติมาธิ์ พิริยะเพียรพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
22	นายกฤษฏา รัตนสมบุรณ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
23	นายบุญทัน จันทร์ทอง	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
24	นางนิภา ศรีสุวรรณวิเชียร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
25	นางสาวราตรี เทพพร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
26	นางวนิดา อักษรถึง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
27	นางสาวอรทัย ชูขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
28	นางสาวสิริธร เตียวโล่	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
29	นางสาวกัญญาภัทร ศรีช่วย	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
30	นางสาวสมฤดี อยู่ดี	ศึกษานิเทศก์ ข้าราชการพิเศษ
31	นางสาวนงดา ศศิรพา	ศึกษานิเทศก์ ข้าราชการพิเศษ
32	นายนิอัปตุลโรมัน มุหะ	ศึกษานิเทศก์ ข้าราชการพิเศษ
33	นางอัญชลี กิมขู	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
34	นางสาวโนรี อีซอ	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
35	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ กลุ่มอำนวยการ

ที่..... วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานเพื่อตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

### เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีการประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี สพป.จันทบุรี เขต ๑ โดย สพฐ.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดได้รับฟังและมี ITA Clinic ชี้แจงในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ เห็นควรขอเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ,ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาด้วย โดยปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยการประชุมผ่านทางระบบ Zoom meeting ใช้ Meeting ID: ๙๖๘ ๗๙๓๓ ๙๘๓๙ Passcode: ๘๓๕๘๙๖ เข้าห้อง Zoom meeting ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- อนุมัติการจัดประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
- แจ้งผู้ที่มีรายชื่อตั้งแบบเข้าร่วมประชุมผ่านทางระบบ Zoom meeting ตามวัน เวลา ดังกล่าว
- เชิญท่านเป็นประธานการประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว

เอกสารแนบ : รายชื่อ ,

(นางสาววิลาสินี พรหมเจียม)

พนักงานราชการ

(นางวาสนา สุขอุดม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔

(นางวาสนา สุขอุดม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔

เห็นควร ดำเนินการตามเสนอ

(นายสรสาช ยอดรักษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ทราบดำเนินการตามเสนอ ลงนามแจ้งบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ทราบ

(นายนิดิย์ พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ กลุ่มอำนวยการ

ที่ ..... วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

**เรื่อง** ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
กิจกรรม ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต  
ณ สพป.ปทุมธานี เขต ๑

**เรียน** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ณ สพป.ปทุมธานี เขต ๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และระยะเวลาที่กำหนด จึงขออนุมัติจัดกิจกรรม ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ณ สพป.ปทุมธานี เขต ๑ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สถานที่จัดกิจกรรม ณ บริเวณ สพป.ปทุมธานี เขต ๑

๒. รายละเอียดกิจกรรม ผังการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม ๔.๑ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน”

กิจกรรม ๔.๒ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกผักสวนครัว “เดินตามรอยพ่อ..พ่อสอน..ให้พอเพียง”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน เนื่องจากด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ซึ่งมีการแพร่กระจายในวงกว้าง เพื่อให้การควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ปฏิบัติตามข้อสั่งการของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของจังหวัดปทุมธานี ซึ่งจังหวัดปทุมธานี เป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ไม่สามารถจัดกิจกรรมหรือรวมกลุ่มจำนวนมากได้ มีความจำเป็นในการจัดกิจกรรม โดยการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม ๔.๑ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน” จำนวน ๒๐ คน  
ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

กิจกรรม ๔.๒ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกผักสวนครัว “เดินตามรอยพ่อ..พ่อสอน..ให้พอเพียง”  
จำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ดังนี้

๔. ขออนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑๖,๒๖๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมตามรายการ

- ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม...๑,๕๐๐ บาท  
กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐ คน  
กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐ คน
- ๔.๒ ค่าจ้างทำป้ายไวเนล...๑,๕๐๐ บาท
- ๔.๓ ค่าจ้างทำป้าย...๓,๗๐๐ บาท
- ๔.๓ ค่าวัสดุ...๕,๖๖๐ บาท

\*\*\*ขอถัวจ่ายทุกรายการ\*\*\*

**ข้อพิจารณา**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. อนุมัติกิจกรรมตามที่เสนอ
- ๒. อนุมัติการจัดกิจกรรมตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าวข้างต้น
- ๓. อนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๑๕,๗๖๐ บาท จากโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
- ๔. อนุมัติจัดซื้อ/จ้าง รายละเอียดตามขอบเขตของงานและรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

ดั่งแนบ

- ๕. เห็นควรแจ้งผู้ที่มีรายชื่อดั่งแนบเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
- ๖. เชิญท่านเป็นประธานการดำเนินกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

วิลาสินี  
(นางสาววิลาสินี พรหมเจียม)  
พนักงานราชการ

๗๗  
๕๖๓ ๖๔

ตรวจสอบแล้วโครงการดังกล่าวได้ขออนุมัติงบประมาณจาก

แผนปฏิบัติการประจำปี  ๓๗

จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท  ยังไม่ได้เบิกจ่าย

เบิกจ่ายแล้ว คงเหลือจำนวน .....

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ - 5 ส.ก. 2564

- ๑. นายอดิศักดิ์...
- ๒. อธิบดีกรม...
- ๓. อธิบดี/...

(นายนิคม พรหมประสิทธิ์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
๕ ส.ก. ๖๕

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม 4.1 ใ้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน”

ในวันพุธ ที่ 11 สิงหาคม 2564 เวลา 08.30 น.

ณ บริเวณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายนิത്യ พรหมประสิทธิ์	ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 1
2	นายคณัย เส็งสีแดง	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 1
3	นายอนุกุล ชูน้อย	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 1
4	นายสรารุช ยอดรักษ์	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 1
5	นางสาวสุธิภรณ์ ขนอม	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 1
6	นางสาวเจตสุมนต์ สุเมธีประดิษฐ์	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 1
7	นางวาสนา สุขอุดม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
8	นายกฤษฎา รัตนสมบูรณ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
9	นางสาวณัฐกฤตา โอชาอัมพวัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
10	นางอัญชลี กิมขู่	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
11	นางสาวโนรี อีซอ	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
12	นางสาววิลาสินี พรหมเจียม	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
13	นายกิตติ วรพรรณ	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
14	นายสรรเพชร อักษรถึง	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)
15	นางสาวสิริธร เตียวโล่	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
16	นายมุฮัมมัดไพซัน มะเก๊ะ	พนักงานราชการ (ครูพี่เลี้ยง)
17	นายธวัช เจริญสุข	ลูกจ้างประจำ
18	นายจิตร ทองจันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว
19	นายวิวัฒน์ จันทร์แดง	ลูกจ้างชั่วคราว
20	นางดวงใจ เจริญสุข	ลูกจ้างชั่วคราว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ที่.....

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบริษัทดำเนินการป้องกันกาทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

### เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการ  
ทำแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของกิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของงบประมาณ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณในส่วนของกิจกรรม  
เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จึงขอปรับกิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

วิภาวีณี  
(นางสาววิลาสินี พรหมเจียม)  
พนักงานราชการ

๑๘ พค ๖๔

นทพ

(นายสรราช ยอดรักษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑





## บันทึกข้อความ

<input checked="" type="checkbox"/> BRSS	18 พ.ค. 2564
<input checked="" type="checkbox"/> แจ้งเวียน	18 พ.ค. 2564

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

ที่

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔๕๔

รายการ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจตุรทิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เลขที่ ๑๐๘/๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

### เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/วศ๗๕๕  
ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาจตุรทิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณ  
รายจ่ายรายการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

แผนงาน	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๐๖๕๗)
โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (๕๗๐๓๗)
กิจกรรม	การพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก (P๒๘๑๗)
งบรายจ่าย	งบดำเนินงาน (๖๔๑๑๒xx)
จำนวนเงิน	๘๐,๐๐๐ บาท

### ข้อเสนอแนะ

ฉะนั้น เห็นควรแจ้งกลุ่มอำนาจการ กลุ่มนโยบายและแผน และหน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง  
และมาตรการของทางราชการ เป็นไปอย่างโปร่งใส คุ่มค่า ประหยัด และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการเป็น  
สำคัญ

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอุบลรัตน์ สนิท)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑. 1177 กฏ. ๗๕๖  
๖. 1177 กฏ. ๗๕๖

(นายนิธย์ พรหมประสิทธิ์)

เลขที่รับ 379  
รับที่ 17 พ.ค. 2564  
เวลา 15:30 น.



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๑๙๙๕๗

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔๕๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๗๔๕ และ ว๗๔๗  
ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย (แบบ ง.๒๔๑)

เลขที่ส่งออก ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ 1949 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ  
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
ในการบริหารจัดการ และกิจกรรมการพัฒนาวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนิน  
กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว จึงขอโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร  
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และกิจกรรมการพัฒนาวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มาให้หน่วยเบิกจ่ายนี้  
ซึ่งเป็นหน่วยเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติเดิม ก่อนประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนด  
และแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มีผลใช้บังคับ เพื่อสำหรับดำเนินการดังกล่าว รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้รหัสงบประมาณ ดังนี้

๑. กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

รหัสแหล่งของเงิน ๖๔๑๑๒xx

รหัสกิจกรรมหลัก ๒๐๐๐๔๐๐๐P๒๘๑๖

รหัสงบประมาณ ๒๐๐๐๔๕๗๐๓๗๐๐๐๐๐๐

เลขที่เอกสารอ้างอิงการโอนเงินในระบบ GFMS. 2000409660

๗๒. กิจกรรม...

๒. กิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

รหัสแหล่งของเงิน ๖๔๑๑๒XX

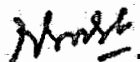
รหัสกิจกรรมหลัก ๒๐๐๐๘๐๐๕P๒๘๑๗

รหัสงบประมาณ ๒๐๐๐๔๕๗๐๓๗๐๐๐๐๐๐

เลขที่เอกสารอ้างอิงการโอนเงินในระบบ GFMIS. ๒๐๐๐4๐๑๖๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพิชกรกันย์ เมธอักษรเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักการคลังและสินทรัพย์

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๑๒

E-mail budget.obec@gmail.com

รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย งบประมาณปี พ.ศ. 2564

กระทรวงศึกษาธิการ กรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

รหัสหน่วยงาน 20004

เลขที่ 4006 ที่คร 04007 / 1949  
วันที่ 14 พ.ค. 2564

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ 2564

โอน/เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 454

หน่วย บาท

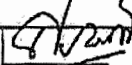
รหัส จังหวัด	ส่วนกลาง / จังหวัด สำนักงานคลัง จังหวัด / ส่วนราชการ หน่วยรับงบประมาณ	รหัส				หมวด / โครงการ งบอุดหนุน / รายการ	-	โอน/ เปลี่ยนแปลง +	งบประมาณ	สิ่งของ
		ลักษณะ งบ	ประ เภท	บัญชี ราย	งบ จ่าย					
						โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา				
P9000	สงขลา	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400375						+	80,000	ศพ. สงขลา เขต 2	
P9000	สงขลา	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400377						+	80,000	ศพ. สงขลา เขต 3	
P9300	พัทลุง	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400151						+	80,000	ศพ. พัทลุง เขต 1	
P9300	พัทลุง	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400509						+	80,000	ศพ. พัทลุง เขต 2	
P9200	ตรัง	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400189						+	150,000	ศพ. ตรัง เขต 1	
P9200	ตรัง	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400191						+	200,000	ศพ. ตรัง เขต 2	
P9100	สตูล	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400159						+	80,000	ศพ. สตูล	
P9500	ยะลา	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400263						+	150,000	ศพ. ยะลา เขต 1	
P9500	ยะลา	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400366						+	60,000	ศพ. ยะลา เขต 2	
P9500	ยะลา	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400497						+	80,000	ศพ. ยะลา เขต 3	
P9600	นราธิวาส	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400210						+	80,000	ศพ. นราธิวาส เขต 1	
P9600	นราธิวาส	092211	5	57037	300	งบค่านิมนต์งาน				
	2000400212						+	80,000	ศพ. นราธิวาส เขต 2	

ขอรับรองว่าการโอนเปลี่ยนแปลงฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว  
การบริหารงบประมาณไม่กระทบกระเทือนต่อเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนงาน  
หรืองานโครงการที่กำหนดไว้และมีเงินใช้ (เฉพาะกรณีที่ต้องโอนได้)

- หัวหน้าส่วนราชการ
- ผู้บริหารจังหวัด (นางสาวพัชรกัญญา เศรษฐกิจเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและสินทรัพย์

ปฏิบัติการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา



(นางสาวศุภาวีรัตน์ ทองเตี้ย)

เจ้าพนักงานงบประมาณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
ของส่วนราชการ วันที่ 14 พ.ค. 2564

สำหรับกรณียุติกลาง

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/วศ/๗๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนจัดสรรงบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรร จำนวน ๑ ชุด  
๒. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่าย  
สำหรับแผนงานบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
ในการบริหารจัดการ และกิจกรรมหลัก การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก งบดำเนินงาน  
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเบิก - จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตาม  
วัตถุประสงค์ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนงานบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๔  
ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)  
และรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลบนเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ที่ [www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net)  
ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(ธน วงษ์จินดา)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๘๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๘๖

รายละเอียดประกอบการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(โครงการโรงเรียนสุจริต)

กิจกรรมหลัก การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก งบดำเนินงาน

รายการ ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ที่	รหัสพื้นที่	จังหวัด	หน่วยเบิก	รหัสหน่วยรับงบประมาณ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
146	P7000	ราชบุรี	สพป. ราชบุรี เขต 2	2000400274	80,000	
147	P7600	เพชรบุรี	สพป. เพชรบุรี เขต 1	2000400242	80,000	
148	P7600	เพชรบุรี	สพป. เพชรบุรี เขต 2	2000400244	80,000	
149	P7700	ประจวบคีรีขันธ์	สพป. ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1	2000400222	200,000	
150	P7700	ประจวบคีรีขันธ์	สพป. ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2	2000400224	150,000	
151	P7500	สมุทรสงคราม	สพป. สมุทรสงคราม	2000400163	150,000	
152	P7400	สมุทรสาคร	สพป. สมุทรสาคร	2000400161	150,000	
153	P8300	ภูเก็ต	สพป. ภูเก็ต	2000400153	150,000	
154	P8100	กระบี่	สพป. กระบี่	2000400138	150,000	
155	P8000	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	2000400411	80,000	
156	P8000	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 2	2000400413	150,000	
157	P8000	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 3	2000400417	80,000	
158	P8000	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 4	2000400419	150,000	
159	P8400	สุราษฎร์ธานี	สพป. สุราษฎร์ธานี เขต 1	2000400385	150,000	
160	P8400	สุราษฎร์ธานี	สพป. สุราษฎร์ธานี เขต 2	2000400387	80,000	
161	P8400	สุราษฎร์ธานี	สพป. สุราษฎร์ธานี เขต 3	2000400389	150,000	
162	P8600	ชุมพร	สพป. ชุมพร เขต 1	2000400185	150,000	
163	P8600	ชุมพร	สพป. ชุมพร เขต 2	2000400187	80,000	
164	P8500	ระนอง	สพป. ระนอง	2000400157	150,000	
165	P8200	พังงา	สพป. พังงา	2000400148	150,000	
166	P9000	สงขลา	สพป. สงขลา เขต 1	2000400373	150,000	
167	P9000	สงขลา	สพป. สงขลา เขต 2	2000400375	80,000	
168	P9000	สงขลา	สพป. สงขลา เขต 3	2000400377	80,000	
169	P9300	พัทลุง	สพป. พัทลุง เขต 1	2000400151	80,000	
170	P9300	พัทลุง	สพป. พัทลุง เขต 2	2000400509	80,000	
171	P9200	ตรัง	สพป. ตรัง เขต 1	2000400189	150,000	
172	P9200	ตรัง	สพป. ตรัง เขต 2	2000400191	200,000	
173	P9100	สตูล	สพป. สตูล	2000400159	80,000	
174	P9500	ยะลา	สพป. ยะลา เขต 1	2000400263	150,000	
175	P9500	ยะลา	สพป. ยะลา เขต 2	2000400266	60,000	
176	P9500	ยะลา	สพป. ยะลา เขต 3	2000400497	80,000	
177	P9600	นราธิวาส	สพป. นราธิวาส เขต 1	2000400210	80,000	
178	P9600	นราธิวาส	สพป. นราธิวาส เขต 2	2000400212	80,000	
179	P9600	นราธิวาส	สพป. นราธิวาส เขต 3	2000400499	60,000	





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ กลุ่มอำนวยการ  
ที่ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
“ป้องกันการทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ด้วย กลุ่มอำนวยการ ได้กำหนดจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
ประยุกต์ใช้หลักทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม  
จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยใช้งบประมาณ ในการจัดทำโครงการ  
รวมทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการดังแนบ

### ขอพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติโครงการ

วิภาวี

(นางสาววิภาวี พรหมเจียม)

พนักงานราชการ

นายสุรราช ยอดรัก

(นายสุรราช ยอดรัก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๗ มิ.ย. ๒๕๖๔

อนุทิน

(นายอนุทิน พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๗ มิ.ย. ๒๕๖๔

นางจตุแก้ว

นาง.สุ.ฉันทพร ไชยสมศรี

<b>โครงการ</b>	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
<b>แผนงาน</b>	บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>กลุ่มที่รับผิดชอบโครงการ</b>	กลุ่มอำนวยการ
<b>ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก</b>	นางสาววิลาลินี พรหมเจียม โทรศัพท์ ๐๖๒-๐๖๕๘๖๐๓ E-mail : wilasini0409@gmail.com
<b>ลักษณะโครงการ</b>	โครงการต่อเนื่อง
<b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

### ◆ แผนระดับที่ ๑

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ประเด็น : ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

### ◆ แผนระดับที่ ๒

#### ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

๑.๑ ประเด็น : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓ ความสอดคล้องกับแผนแม่บท : โครงการมีแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับรวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ซึ่งมีส่วนสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔ แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔.๑ แนวทางการพัฒนา : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกของความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉย อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่า



ประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๑.๔.๒ เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๔.๓ ความสอดคล้องกับแผนย่อย : โครงการมีกลุ่มเป้าหมายสำคัญในการพัฒนา คือสถานศึกษา มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต้านทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงาน และระดับชุมชน นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment:ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใส ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

๑.๕ ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

๑.๕.๑ ชี้อองค์ประกอบ (V) : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

๑.๕.๒ ปัจจัย (F) : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๒.๑ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน : การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๒.๓ เรื่อง : ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง

๒.๔ ประเด็นการปฏิรูป : ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

## ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

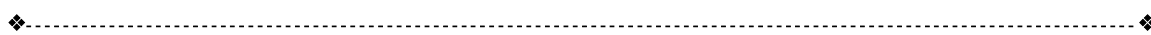
๓.๑ เป้าหมายรวม : -

๓.๒ ยุทธศาสตร์ : ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓.๒.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : -

๓.๒.๒ แนวทางการพัฒนา : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง)



## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerancw & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลโดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันว่าด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ ของการต่อต้านการทุจริต และเป็นเครือข่ายโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อ เขตสุจริต) เพื่อเป็นการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ก้าวหน้า อย่างมีพลวัต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับที่สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ประยุกต์ใช้หลักทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ เชิงปริมาณ

(๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จำนวน ๙๐ คน

(๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๔๘ คน

### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

(๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ถูกต้องตามกลยุทธ์ และจุดเน้นการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)

(๒) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

## ๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b></p> <p>๑.๑ ประชุมคณะทีมงานบริหารองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒ ประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๓ ประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานและตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)</p>
<p><b>กิจกรรมที่ ๒ สร้างความตระหนักรู้ เข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร ใน สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b></p>	กรกฎาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)
<p><b>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงของงาน ใน สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b></p>	กรกฎาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)
<p><b>กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b></p> <p>๔.๑ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน”</p> <p>๔.๒ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกผักสวนครัว “เดินตามรอยพ่อ ..พ่อสอน..ให้พอเพียง”</p>	กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)
<p><b>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อรองรับการประเมิน ITA Online</b></p>	มิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๔	กลุ่มDLICT (เจ้าภาพหลัก)
<p><b>กิจกรรมที่ ๖ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b></p> <p>๖.๑ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียนและวิธีการ การเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๖.๒ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด และ วิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)
<p><b>กิจกรรมที่ ๗ จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ</b></p>	สิงหาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ (เจ้าภาพหลัก)

## ๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

## ๖. งบประมาณ

๖.๑ ใช้งบประมาณจากหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

งบประมาณจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

## ๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมการดำเนินการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
<b>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สพป.ปทุมธานี เขต ๑</b> ๑.๑ ประชุมคณะทีมงานบริหารองค์กรเพื่อสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๒๖ คน , จำนวน ๑ ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๖ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร	-	๗,๘๑๐	๓,๐๐๐	๑๐,๘๑๐
๑.๒ ประชุมผู้รับผิดชอบ/คณะทำงาน (จำนวน ๓๕ คน , จำนวน ๒ ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ		๙๑๐		๙๑๐
		๑,๐๐๐		๑,๐๐๐
		๒,๔๕๐		๒,๔๕๐
		๕๐๐		๕๐๐
			๑,๕๐๐	๑,๕๐๐
๑.๓ ประชุมติดตามผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานและตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ (จำนวน ๓๕ คน , จำนวน ๒ ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ		๒,๔๕๐		๒,๔๕๐
		๕๐๐		๕๐๐
			๑,๕๐๐	๑,๕๐๐

กิจกรรมการดำเนินการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
<b>กิจกรรมที่ ๒ สร้างความตระหนักรู้ เข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร ใน สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ป้ายไวนิล - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ	-	๙,๒๔๐	๑,๔๐๐	๑๐,๖๔๐
<b>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ ความเสี่ยงของงานใน สพป.นราธิวาส เขต ๑ ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ - ป้ายไวนิล	-	๕,๙๐๐	๕,๔๐๐	๑๑,๓๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> ๔.๑ บุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ “ทำดีเพื่อบ้าน” (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าวัสดุ - ป้ายไวนิล ๔.๒ บุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกผักสวนครัว “เดินตามรอยพ่อ..พ่อสอน..ให้พอเพียง” (บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๔๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าวัสดุ - ป้ายไวนิล		๗,๘๐๐	๖,๙๕๐	๑๔,๗๕๐

กิจกรรมการดำเนินการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
<b>กิจกรรมที่ ๕</b> กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อรองรับการประเมิน ITA Online - ค่าโปรแกรมบริหารจัดการเว็บไซต์ (๒ ปี)	-	๒,๕๐๐		๒,๕๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๖</b> ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และวิธีการ การเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ สพป.นราธิวาส เขต ๑ <b>ณ สพป.นราธิวาส เขต ๑</b> ๖.๑ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียน และวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๕๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ - ป้ายไวเนล  ๖.๒ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด และวิธีการการเข้ารับการประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส (บุคลากรในสังกัด จำนวน ๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๔๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าวัสดุ - ป้ายไวเนล	-	๑๓,๔๔๐	๑๖,๐๖๐	๒๙,๕๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๗</b> จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน โครงการฯ จำนวน ๕ เล่ม ค่าใช้จ่าย - ค่าถ่ายเอกสาร	-	๕๐๐		๕๐๐
<b>รวม</b>	-	๔๗,๑๙๐	๓๒,๘๑๐	๘๐,๐๐๐

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

### ๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๑ ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน  
ของเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาราชวาส เขต 1



## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอความเป็นมาของการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์ สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) **ส่วนที่ 2** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แสดงรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผล ให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1

# ส่วนที่ 1 บทนำ

## ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2563 ประเทศไทยได้ 36 คะแนน โดยมีคะแนนเท่ากับปี 2562 โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ 104 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 – 2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคม เพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการ ผ่านกลยุทธ์การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความ สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐาน ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผล ให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

## ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1

### ◆ ข้อมูลพื้นฐาน

#### 1. สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1 ตั้งอยู่ เลขที่ 222 หมู่ที่ 10 ตำบลลำภู อำเภอมือเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส รหัสไปรษณีย์ 96000 โทรศัพท์ 0 7353 2300, 0 7353 2151 โทรสาร 0 7353 2154 เว็บไซต์ <http://www.narathiwat1.go.th>

**ที่ตั้ง :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1  
Narathiwat Primary Educational Service Area Office 1  
เลขที่ 222 หมู่ที่ 10 ตำบลลำภู อำเภอมือเมือง จังหวัดนราธิวาส รหัสไปรษณีย์ 96000

**เว็บไซต์ :** [www.narathiwat1.go.th](http://www.narathiwat1.go.th)

**เบอร์ติดต่อ :** 0 7353 2300 โทรสาร : 0 7353 2154  
โดยมีเบอร์ติดต่อภายในกลุ่ม ดังนี้

073532300

กลุ่มอำนวยความสะดวก ☎ ต่อ 110 111 112 114  
 กลุ่มนโยบายและแผน ☎ ต่อ 116 117 Website : [www.plannara1.org](http://www.plannara1.org)  
 กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ☎ ต่อ 109  
 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ☎ ต่อ 103 104  
 กลุ่มบริหารงานบุคคล ☎ ต่อ 105 106  
 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ☎ ต่อ 107  
 กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ☎ ต่อ 120 121  
 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ☎ ต่อ 122 123  
 กลุ่มกฎหมายและคดี ☎ ต่อ 114  
 หน่วยตรวจสอบภายใน ☎ ต่อ 113

Operator ☎ ต่อ 0      บ้อยขาม ☎ ต่อ 119

**เส้นทาง**

### แผนผัง : สพป.นราธิวาส เขต 1

**ท้องที่**

ต.ลำภู

ต.ลำดวน

ต.ลำเลียง

ต.ลำดวน

ต.ลำดวน

ต.ลำดวน

ต.ลำดวน

ต.ลำดวน

**อาคารสำนักงาน 3 ชั้น**

**ชั้น 3** ประกอบด้วย กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ห้องประชุมราชแพทย กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

**ชั้น 2** ประกอบด้วย ห้อง ๒๐, สพ.นราธิวาส เขต 1 ห้อง๑๑๑ ๒๐, สพ.นราธิวาส เขต 1 ห้องประชุมโมเดิร์น กลุ่มนโยบายและแผน หน่วยตรวจสอบภายใน กลุ่มอำนวยความสะดวก

**ชั้น 1** ประกอบด้วย กลุ่ม DLCT กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

เสารัง

บ้อยขาม

ทางเข้า

**ห้องประชุม**

ห้อง A

ห้อง B

D 09 กรมส่งเสริมการเกษตร

## ◇ อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 มีภารกิจหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดการ และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 ทำหน้าที่บริหารและจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็นกลุ่มตามงานที่ปฏิบัติในลักษณะกำกับดูแล ประสานส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการและสถานศึกษา มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงาน ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561 ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. หน่วยตรวจสอบภายใน
10. กลุ่มกฎหมายและคดี

## 2. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต 1

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
นราธิวาส เขต 1 แยกรายละเอียดตามกลุ่มงาน ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน	
	ป 2562	ป 2563
<b>บุคลากรในสถานศึกษา</b>	<b>2,933</b>	<b>2,932</b>
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	144	148
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	4
ครู	1,621	1,697
ลูกจ้างประจำ	58	56
พนักงานราชการ	483	484
ลูกจ้างชั่วคราว	599	528
วิทยากรสอนศาสนาอิสลาม(รายชั่วโมง)	24	15
<b>บุคลากรในสำนักงาน</b>	<b>60</b>	<b>63</b>
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	-
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	3
ศึกษานิเทศก์	13	14
บุคลากรทางการศึกษา 38 ค.(2)	33	38
ลูกจ้างประจำ	4	4
พนักงานราชการ	1	2
ลูกจ้างชั่วคราว	7	2
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,993</b>	<b>2,995</b>

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1 (30 ก.ย. 63)

## 3. เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1 มีเขตพื้นที่บริการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประกอบด้วย 5 อำเภอ ได้แก่

อำเภอ	พื้นที่(ตร.กม.)	จำนวนตำบล		จำนวนเทศบาล/อบต.	
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
เมืองนราธิวาส	305.115	7	62	2	5
ยี่งอ	200.516	6	40	2	6
บาเจาะ	171.680	6	50	1	6
รือเสาะ	468.324	9	72	1	9
ศรีสาคร	500.100	6	35	1	6
<b>รวม</b>	<b>1,645.735</b>	<b>34</b>	<b>259</b>	<b>7</b>	<b>32</b>

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาสและสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส



## เขตบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 1 มีเขตพื้นที่บริการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย 5 อำเภอ ดังนี้



## แผนที่แสดงโรงเรียนในสังกัด

อ.เมือง >> มีทั้งสิ้น 7 ตำบล ดังนี้

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอเมือง 1** ประกอบด้วย

- ตำบลบางนาค จำนวน 2 โรงเรียน
- ตำบลโคกศิษยน จำนวน 6 โรงเรียน
- ตำบลสำภู จำนวน 5 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอเมือง 2** ประกอบด้วย

- ตำบลกะลุวอ จำนวน 6 โรงเรียน
- ตำบลกะลุวอเหนือ จำนวน 8 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอเมือง 3** ประกอบด้วย

- ตำบลบางปอ จำนวน 7 โรงเรียน
- ตำบลมะนังตวยอ จำนวน 6 โรงเรียน



อ.ยี่งอ >> มีทั้งสิ้น 6 ตำบล ดังนี้



**อำเภอ ยี่งอ**  
โรงเรียน 23 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ ยี่งอ 1** ประกอบด้วย

- ตำบล ยี่งอ จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล ละหาร จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล ลูโบะบือซา จำนวน 3 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ ยี่งอ 2** ประกอบด้วย

- ตำบล ออเบา: จำนวน 5 โรงเรียน
- ตำบล ตะปอเยาะ: จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล ลูโบะบายะ: จำนวน 3 โรงเรียน



อ.บาเจาะ >> มีทั้งสิ้น 6 ตำบล ดังนี้



**อำเภอ บาเจาะ**  
โรงเรียน 27 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ บาเจาะ 1** ประกอบด้วย

- ตำบล ภาเยาะมาตี จำนวน 2 โรงเรียน
- ตำบล บาเจาะ จำนวน 5 โรงเรียน
- ตำบล ลูโบะสาวอ จำนวน 5 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย **อำเภอ บาเจาะ 2** ประกอบด้วย

- ตำบล บาเระหนือ จำนวน 4 โรงเรียน
- ตำบล บาเระไต้ จำนวน 5 โรงเรียน
- ตำบล ปะลุกาสามา จำนวน 6 โรงเรียน





**อำเภอริโอเสาะ**  
โรงเรียน 40 โรงเรียน



**อ.ริโอเสาะ >> มีทั้งสิ้น 9 ตำบล ดังนี้**

กลุ่มเครือข่าย อำเภอริโอเสาะ: 1 ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลริโอเสาะ: จำนวน 7 โรงเรียน
- 📍 ตำบลริโอเสาะออก: จำนวน 2 โรงเรียน
- 📍 ตำบลลาโล่: จำนวน 5 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย อำเภอริโอเสาะ: 2 ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลโคกสะอาด: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลบาตง: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลเรียง: จำนวน 4 โรงเรียน

กลุ่มเครือข่าย อำเภอริโอเสาะ: 3 ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลริโอเสาะออก: จำนวน 3 โรงเรียน
- 📍 ตำบลสามัคคี: จำนวน 3 โรงเรียน
- 📍 ตำบลสาวอ: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลสุวาริ: จำนวน 4 โรงเรียน

**อำเภอศรีสาคร**  
โรงเรียน 18 โรงเรียน



**อ.ศรีสาคร >> มีทั้งสิ้น 5 ตำบล ดังนี้**

กลุ่มเครือข่าย อำเภอศรีสาคร ประกอบด้วย

- 📍 ตำบลภาพหลง: จำนวน 3 โรงเรียน
- 📍 ตำบลเชิงคีรี: จำนวน 4 โรงเรียน
- 📍 ตำบลซากอ: จำนวน 2 โรงเรียน
- 📍 ตำบลตะมะยุง: จำนวน 5 โรงเรียน
- 📍 ตำบลศรีสาคร: จำนวน 3 โรงเรียน

#### 4. ข้อมูลด้านการศึกษา

##### จำนวนโรงเรียนจำแนกตามอำเภอและประเภทโรงเรียน

อำเภอ	จำนวนโรงเรียน		
	ประถมศึกษา (อ.1-ป.6)	ขยายโอกาสฯ (อ.1-ม.3)	รวม
เมืองนราธิวาส	34	6	40
ยี่งอ	23	-	23
บาเจาะ	25	2	27
รือเสาะ	35	5	40
ศรีสาคร	16	2	18
<b>รวม</b>	<b>133</b>	<b>15</b>	<b>148</b>

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1 (18 ก.ค. 63)

##### จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดโรงเรียน ปีการศึกษา 2562-2563

ขนาดโรงเรียน	ปีการศึกษา	
	2562	2563
ขนาดเล็ก (นักเรียน 1-120 คน)	38	37
ขนาดกลาง (นักเรียน 121-600 คน)	104	104
ขนาดใหญ่ (นักเรียน 601-1,500 คน)	6	7
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียน 1,500 คนขึ้นไป)	-	-
<b>รวม</b>	<b>148</b>	<b>148</b>

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1 (18 ก.ค. 63)

จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษา และอัตราการศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2560-2562

ชั้น/นักเรียน	ปีการศึกษา		
	2560	2561	2562
<b>ประถมศึกษาปีที่</b>			
จำนวนนักเรียนทั้งหมด	3,951	3,816	3,890
จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษา	3,858	3,753	3,845
คิดเป็นร้อยละ	97.65	98.35	98.84
จำนวนนักเรียนที่ศึกษาต่อ	3,858	3,753	3,845
คิดเป็นร้อยละ	100	100	100
<b>มัธยมศึกษาปีที่</b>			
จำนวนนักเรียนทั้งหมด	276	333	309
จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษา	228	293	273
คิดเป็นร้อยละ	82.61	88.99	88.35
จำนวนนักเรียนที่ศึกษาต่อ	221	280	264
คิดเป็นร้อยละ	96.93	95.56	96.70

ที่มา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 (30 พ.ค. 63)

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบ  
ความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน  
225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนาวัฒนธรรมการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนา  
วัฒนธรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล  
โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร  
(Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์  
เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซ้ำซ้อน  
ในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ  
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมิน  
การกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์  
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับ  
ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม  
โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)  
ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กร

ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบด้วย การศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับ เครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนก ออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

**เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)**

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

**1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

**3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
นราธิวาส เขต 1

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 85.20 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A  
(Very Good)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
นราธิวาส เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้คะแนน 83.99 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ B โดย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด 98.21 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้  
คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 43.75 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษา นราธิวาส เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2563) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558		-	-
2559	90.73	เพิ่มขึ้น	+12.11
2560	91.40	เพิ่มขึ้น	+0.67
2561	85.77	ลดลง	-5.63
2562	80.36	ลดลง	-5.51
2563	83.99	เพิ่มขึ้น	+3.63

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
นราธิวาส เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสาร  
หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.21	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	87.54	A	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	96.23	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.01	A	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.66	A	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.97	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.72	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	95.33	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.78	A	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	43.75	F	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) มีดังนี้

### 2. การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

### 10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ



## ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)
4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
5. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
6. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)
7. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
8. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ)

สารสำคัญทั้ง 8 ด้านจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560** กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็น

อย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี** เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้านกำบังและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ดังนี้

### 1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนอนมากขึ้น

### 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรกรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

### 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

### 4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทunesทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

### 5. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย

อย่างบูรณาการ

- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

### 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำการทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขสถานการณ์ทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

### **เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ**

#### **ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง**

- 2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- 2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- 2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

#### **ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

- 2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

#### 4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

- 4.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- 4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- 4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้
- 4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

### เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/ หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/ หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 32และ/ หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผน คือ

## 1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ 20 ปีข้างหน้าที่ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิถีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

### 1.1 แนวทางการพัฒนา

1) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม

และค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่องติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

3) พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนายกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักรการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ประชาชนมี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและ เยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของประชาชน ที่มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (85 คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ 90 (90 คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (90 คะแนน ขึ้นไป)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
2. คดีทุจริตและ ประพฤติ มิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตใน ภาพรวม	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตราย หน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	- จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ ถูกชี้มูลว่ากระทำ การทุจริต	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 80	ลดลงร้อยละ 90



## 2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

### 2.1 แนวทางการพัฒนา

1) **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต** โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

2) **ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ** อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน เพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการรั่วไหล ภัยเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

3) **พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต** โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยาย ระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ 25	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 15	ไม่เกินร้อยละ 10
	จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานไต่สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ในยุทธศาสตร์นี้ได้กำหนดกรอบ แนวทางการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน มุ่งเน้นการส่งเสริม และพัฒนา ปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนการที่คนมีความตระหนัก มีความรู้เท่าทันและมีภูมิต้านทาน ต่อโอกาสและการชักจูงให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งสนับสนุนทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งเน้นให้เกิดการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคเอกชน เพื่อเป็นการตัดวงจรการทุจริตระหว่างนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจออกจากกัน ทั้งนี้ การบริหารงานของส่วนราชการต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้



โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น 2 ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (1) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (2) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand 4.0 เน้นการปรับเปลี่ยน 4 ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจปมเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

# โมเดลประเทศไทย 4.0 : การพัฒนาสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืน



## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

### วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

### พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

### วัตถุประสงค์หลัก

- 1) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- 2) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- 3) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- 5) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

### ยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดกลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1.1 พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ 1.2 การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	2.1 กล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี 2.2 พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย 2.3 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ 2.4 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 2.5 การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาท่างสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ 2.6 พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากิจกรรม
3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	3.1 นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาท่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต 3.2 พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ 3.3 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต 4.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล 4.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต



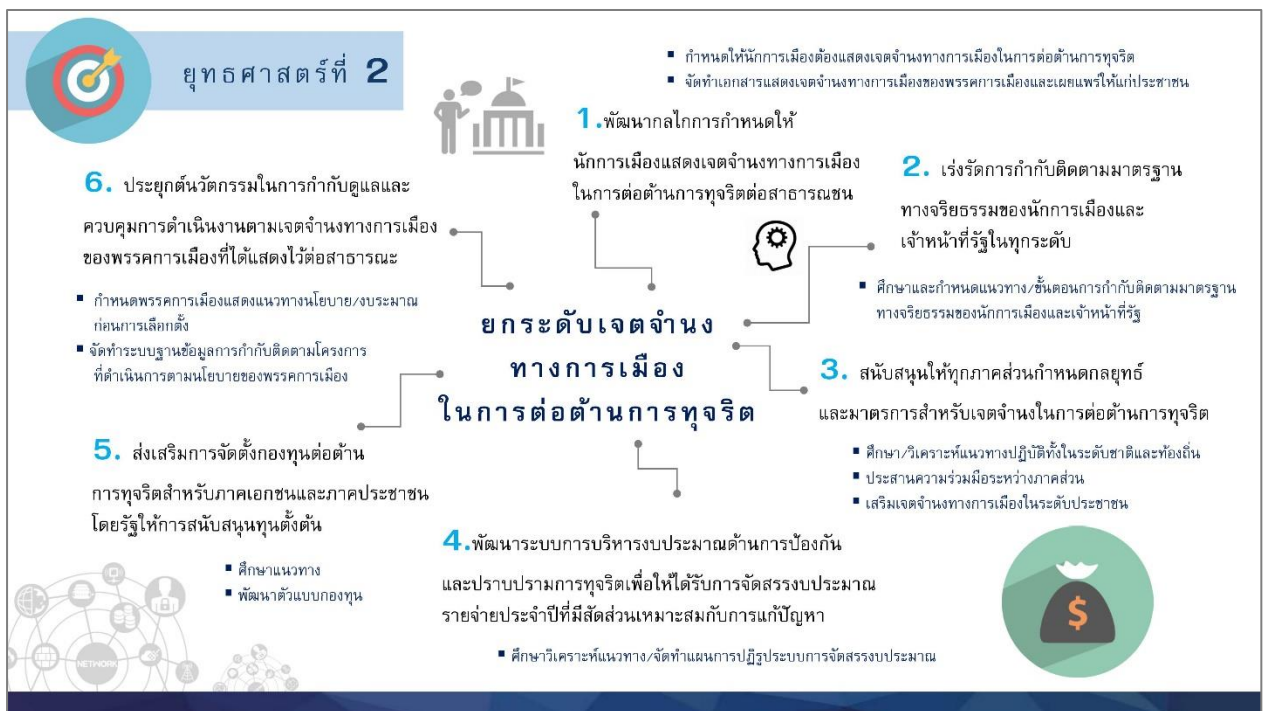
## ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	1.1 กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง 1.2 กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน
2. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ	2.1 ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ 2.2 การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน 2.3 การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	3.1 ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น 3.2 ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.3 การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน
4. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและ	4.1 ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา	4.2 จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
5. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น	5.1 การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล 5.2 พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน
6. ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ	6.1 กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง 6.2 จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน





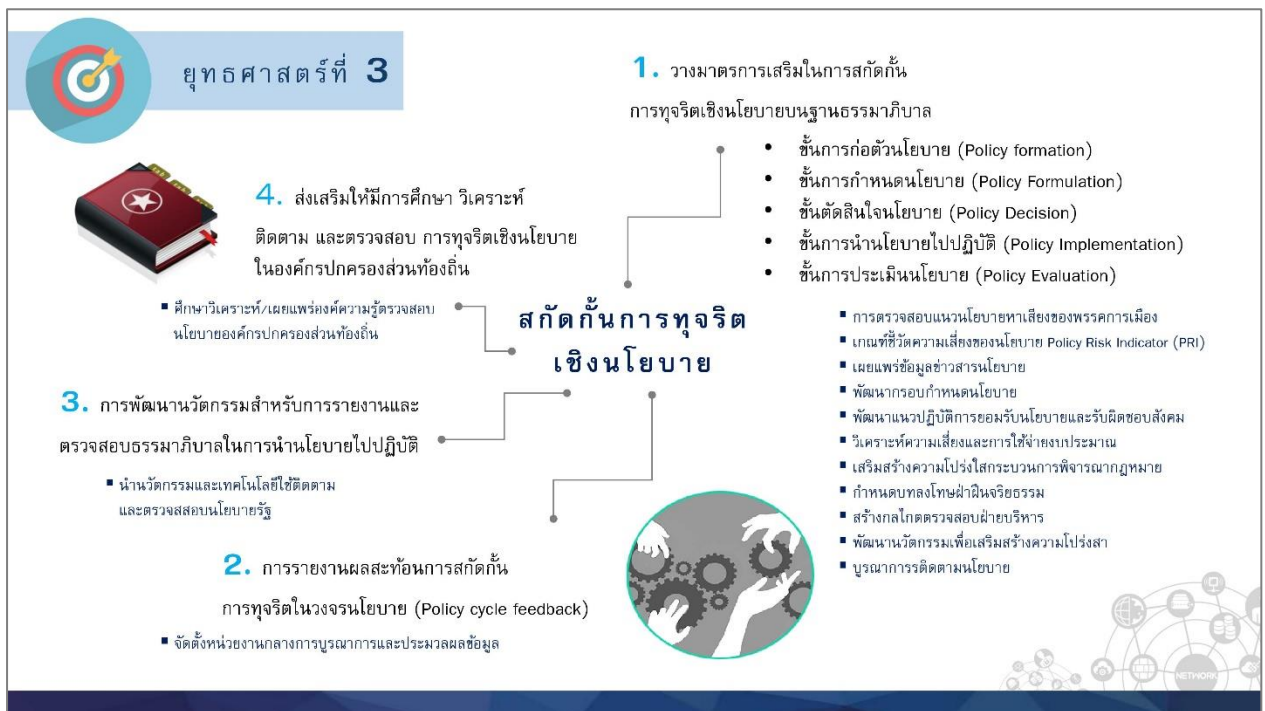
### ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง 1.2 การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย 1.3 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 1.4 พัฒนารอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล 1.5 พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI) 1.6 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม 1.7 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ 1.8 เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 1.9 การกำหนดความรับผิดชอบต่อทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย 1.10 การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร 1.11 การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร 1.12 พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ 1.14 บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย
2. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)	- บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย
3. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับ	- การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
การรายงานและตรวจสอบ ธรรมาภิบาลในการนำนโยบาย ไปปฏิบัติ	และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
4. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริต เชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4.2 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส และไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม 1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต 1.4 ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต 2.2 นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ 2.3 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 4.2 กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication : IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	5.1 พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 5.2 การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	6.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล 6.2 สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล 6.3 กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างเด็ดขาดและรุนแรง
7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	7.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล 7.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต
8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)	8.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต 8.2 ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต 8.3 สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ 8.4 การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต



## ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 กำหนดกลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน	2.1 การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน รวมไปถึงระบบการติดตามทรัพย์สินคืนจากการทุจริต 2.2 การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต
3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	3.1 การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น 3.2 การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต 3.3 การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast Track) ในการปราบปรามการทุจริต 3.4 การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด
4. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล	4.1 การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต 4.2 การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล 4.3 การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล 4.4 การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย ความเร่งด่วน และสถิติการทุจริต 4.5 การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	4.6 การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	5.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต 5.2 จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต 5.3 การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต
6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	6.1 การมีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้ 6.2 การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต 6.3 การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี
7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	7.1 การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต (Non-training) 7.2 การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (Training) 7.3 การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต
8. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	- การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง
9. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ	- จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป



## ยุทธศาสตร์ที่ 5

### 9. เพิ่มประสิทธิภาพ

ในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

### 8. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้

สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของ การกระทำทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

### 7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของ

เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาคู่มือความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ
- แลกเปลี่ยน/การเสริมความรู้ในรูปแบบสหวิทยาการ
- สร้างระบบการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)



### 6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส

และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- Whistleblower , คุ้มครองเจ้าหน้าที่ , กำหนดรางวัลแจ้งเบาะแส



### 1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ให้มีประสิทธิภาพ

- การปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ
- สร้างความเชื่อมั่น
- เชื่อมโยงการข่าวและฐานข้อมูล เพื่อลดความล่าช้า ช้าซ้อน

### 2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและ

ความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

- พัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้อง (smart audit system)
- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

### 3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยี

ในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- Fast track

### 4. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการ

ปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพฤติกรรมการทุจริต และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ศึกษาและวิเคราะห์ปรับปรุงกฎหมาย
- จัดลำดับความเสียหาย/เร่งด่วน/ความถี่
- บูรณาการหน่วยงานตรวจสอบถ่วงดุล

### 5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล
- จัดตั้งศูนย์กลางข่าวกรอง (Intelligence agency)
- ร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกรองร่วมกับสื่อ/ภาคประชาสังคม

## ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต



## ยุทธศาสตร์ที่ 6

### 1. ศึกษา และกำกับติดตาม

การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย

- ศึกษาและเปรียบเทียบวิธีวิจัย (Methodology) ของแหล่งข้อมูล ที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
- บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เปรียบเทียบ และกำกับ ติดตามการดำเนินการ
- การจัดการการรับรู้ (Perceptions)



ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index: CPI)

ของประเทศไทย

### 2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI)

ของประเทศไทย

- วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ จัดทำ Strategy Map
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ



**ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้งานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศ โดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 6 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย	1.1 ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) 1.2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) 1.3 เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) 1.4 การจัดการการรับรู้ (Perceptions)
2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	2.1 วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - ยุทธศาสตร์ที่ 5) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ 2.2 กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

**นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 รวมนโยบายหลัก 12 ด้าน

ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทยให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ



## นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นายณัฐพล ทีปสุวรรณ)

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา กำหนดให้มีการพัฒนาเด็กตั้งแต่ระดับปฐมวัยให้มีสมรรถนะและคุณลักษณะที่ดี สมวัยทุกด้าน โดยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ครอบคลุมถึงพหุปัญญา ของมนุษย์ที่หลากหลาย มีเป้าหมายให้ผู้เรียนทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะ ที่จำเป็นของโลกอนาคต สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวินัย มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ กระทรวงศึกษาธิการจึงกำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดจุดเน้นที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ มุ่งเน้นกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**แผนงาน** บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**โครงการ** เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสถานศึกษา

**กิจกรรม** เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

**กิจกรรม** การพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**หน่วยงาน** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1

**๑. เหตุผลความจำเป็น**

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

## 2. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

## 3. เป้าหมายโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

## 4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 **จำนวน 31,487 คน**
2. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 **จำนวน 2,946 คน**
3. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 **จำนวน 148 โรงเรียน**  
ประกอบด้วย

1) โรงเรียนสุจริตต้นแบบ	จำนวน	1 โรงเรียน
2) โรงเรียนสุจริต เครือข่ายร้อยละ 10	จำนวน	15 โรงเรียน
3) โรงเรียนสุจริต เครือข่ายร้อยละ 20	จำนวน	30 โรงเรียน
4) โรงเรียนสุจริต เครือข่ายร้อยละ 30	จำนวน	44 โรงเรียน
5) โรงเรียนสุจริต เครือข่ายร้อยละ 40	จำนวน	58 โรงเรียน

## 5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2564
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64		
1. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม การสร้างเครือข่ายและการมี ส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช.สพฐ.น้อย	จำนวนเครือข่าย ป.ป.ช.สพฐ.น้อย มีส่วนร่วมและ เป็นผู้นำในการ ต่อต้านการทุจริต	คน	444	5,000	←			→						กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจัด การศึกษา	
2. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม การสร้างเครือข่ายและ การมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	จำนวนเครือข่าย ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน มีส่วนร่วมและ เป็นผู้นำในการ ต่อต้านการทุจริต	คน	444	5,000	←			→						กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจัด การศึกษา	
3. กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริม การดำเนินงานบริษัทสร้างการดี สู่ Marketing 4.0	โรงเรียนที่ดำเนิน กิจกรรมบริษัทสร้าง การดีมีทักษะในการ บริหารจัดการบริษัท สร้างการ และ คำนึงถึง ผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตนโดยแบ่งปัน ผลกำไรในการทำ ประโยชน์เพื่อ สาธารณะ	โรงเรียน	148	5,000	←									→	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจัด การศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
4. กิจกรรม ค่ายเยาวชน "คนดีของแผ่นดิน" (เยาวชนไทย หัวใจ STRONG)	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ	คน	148	5,000	←			→						กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา
5. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง (Project Citizen)	จำนวนโรงเรียนที่ดำเนินกิจกรรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง (Project Citizen)	โรงเรียน	1	5,000	←			→						กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา
6. กิจกรรมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคมด้วยนวัตกรรมสื่อสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ (สื่อภาพยนตร์สั้น)	จำนวนนวัตกรรมสื่อภาพยนตร์สั้นเชิงสร้างสรรค์ที่สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคม	ผลงาน	148	5,000				←			→			กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
7. กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทฤษฎีการศึกษาของ สถานศึกษาสังกัดในสังกัด	จำนวนโรงเรียน ในสังกัดที่นำ หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา ไปปรับใช้ ในการจัดการเรียน การสอน	โรงเรียน	148	15,000										กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจัด การศึกษา
8. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดีในการนำ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้	จำนวนโรงเรียนที่ เข้าร่วมกิจกรรมได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการจัดการเรียน การสอนโดยการใช้ หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาและสามารถ นำไปปรับใช้ใน โรงเรียนได้	โรงเรียน	148	15,000										กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจัด การศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
9. การติดตามและประเมินผล การใช้หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาศึกษา	ร้อยละของโรงเรียน ที่นำหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ไปปรับใช้มีการสร้าง ความตระหนักรู้ ในการป้องกัน การทุจริต มีค่านิยม ร่วมด้านทุจริต มี จิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	100	10,000	←→						←→			กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจั ด การศึกษา
10. กิจกรรมการประเมิน โรงเรียนสุจริตพระราชทาน ด้านความโปร่งใส	จำนวนโรงเรียนที่ มีการยกระดับ คุณภาพและ มาตรฐานการ บริหารโรงเรียนด้วย ความโปร่งใส และ มีการพัฒนา นักเรียนตาม คุณลักษณะ 5 ประการของ โรงเรียนสุจริต	โรงเรียน	1	10,000	←→									กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจั ด การศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
11. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการถอดบทเรียน (Best Practice) โรงเรียนสุจริต	จำนวนผลงาน/นวัตกรรมการปฏิบัติงานที่มีการบูรณาการและมีความเชื่อมโยงกันในการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักเรียนเกิดคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต	ผลงาน	148	10,000										กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา
12. กิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนสุจริต	จำนวนโรงเรียนในสังกัด ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินโครงการโรงเรียนสุจริต	โรงเรียน	148	10,000										กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
13. กิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา เกิดความตระหนักรู้ ในการป้องกันการ ทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และ สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	100	150,000										กลุ่ม อำนวยการ
13.1 กิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต 1) กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาเกิด ความตระหนักรู้ใน การป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ	100	10,000										กลุ่ม อำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64		
2) กิจกรรมประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และเตรียมความพร้อม ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ประจำปี 2564 3) กิจกรรมจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี 2564	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาเกิด ความตระหนักรู้ ในการป้องกัน การทุจริต	ร้อยละ	100	35,000											กลุ่ม อำนาจการ
13.2 กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม ร่วมด้านทุจริต 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์ปชั่น” และกิจกรรมวิเคราะห์ความ เสี่ยง	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามี ค่านิยมร่วมด้านทุจริต	ร้อยละ	100	40,000											กลุ่ม อำนาจการ
13.3 กิจกรรมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ 1) กิจกรรมทำดีเพื่อสังคม การช่วยเหลือแบ่งปันและการ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามี จิตสำนึกสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปันทำ ความดีเพื่อสังคม	ร้อยละ	100	40,000											กลุ่ม อำนาจการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
13.4 กิจกรรมเสริมสร้างการ คิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม 1) กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการการกระทำที่ถือเป็น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	100	25,000				←————→						กลุ่ม อำนาจการ
14. กิจกรรมการพัฒนา เครื่องมือการประเมิน ITA Online	จำนวนเครื่องมือ การประเมิน ITA Online ที่มี ประสิทธิภาพ	เครื่องมือ	3	10,000				←————→						กลุ่ม อำนาจการ
15. กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดเพื่อรองรับ การประเมิน ITA	ร้อยละของโรงเรียน ในสังกัดมีเว็บไซต์ ของโรงเรียนที่ สมบูรณ์เพื่อรองรับ การประเมิน ITA	ร้อยละ	100	10,000				←————→						กลุ่ม DLICT

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
16. กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2563	คะแนน	95	10,000			←				→			กลุ่ม อำนวยการ
17. กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน ITA ของสถานศึกษา (ITA) ปี 2563	คะแนน	95	50,000		←					→			กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจัด การศึกษา
รวม				330,000										

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

#### ๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

#### ๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษามีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

#### ๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๒. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๓. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ([www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net))

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**วิสัยทัศน์ :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

**พันธกิจ :** สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ต่อด้านการทุจริต มีธรรมาภิบาล เน้นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

**เป้าประสงค์ :** 1. บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ใช้หลักธรรมาภิบาล เน้นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)**

**แนวทางที่ 1** ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัด** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีพฤติกรรมยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	1) การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	1) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	40,000
	3) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	65,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	4) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	-
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2564 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	1) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	65,000
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2564	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2564	-
3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	10,000



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต</li> <li>- โรลล์พขนาด 1.2 x 2.4 เมตร ภายใต้หัวข้อ “สห.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต Zero Corruption”</li> <li>- โปสเตอร์ “สห.Zero Corruption”</li> <li>- สติกเกอร์ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน</li> <li>- คู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจ เกิดขึ้น/Do &amp; Don't)</li> <li>- วารสาร ZERO CORRUPTION JOURNAL ประจำปี 2564</li> </ul>		
	<p>2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาร และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้อง กับความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ</p>	<p>1) การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการ มีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้เสีย</p>	<p>ร้อยละของความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อระบบบริหารจัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)</p>	-



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
3. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ - กิจกรรมทำดีเพื่อสังคมการช่วยเหลือแบ่งปันและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ร้อยละ 100 ของจำนวนครูและบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรใน สพป. นราธิวาส เขต 1 ได้ร่วมทำกิจกรรมความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน และลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	40,000							กลุ่มอำนวยการ และบุคลากร ในสังกัด
4. กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 1) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	25,000							กลุ่มอำนวยการ และบุคลากร ในสังกัด

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา		
	กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	100,000	
	1. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความตระหนักรู้ให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุจริต เพื่อปรับฐานคิดทุกช่วงวัย และ ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	30,000	
	1.1 กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช.สพฐ.น้อย	5,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	1.2 กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	5,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.4 กิจกรรม ค่ายเยาวชน "คนดีของแผ่นดิน" (เยาวชนไทยหัวใจ STRONG)	5,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	1.5 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง (Project Citizen)	5,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	1.6 กิจกรรมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคมด้วยนวัตกรรมสื่อสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์ (สื่อภาพยนตร์สั้น)	5,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	<b>2. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)</b>		
	2.1 กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสถานศึกษาสังกัดในสังกัด	15,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	2.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้	15,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.3 การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	10,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	<b>3. การสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา</b>		
	3.1 กิจกรรมการประเมินโรงเรียนสุจริตพระราชทาน ด้านความโปร่งใส	10,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	<b>4. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต</b>		
	4.1 กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการถอดบทเรียน (Best Practice) โรงเรียนสุจริต	10,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา
	4.2 กิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต	10,000	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการ จัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน		
	5. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)		
	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	150,000	
	5.1 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต		
	5.1.1 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	10,000	กลุ่มอำนาจการ
	5.1.2 กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเตรียมความพร้อมตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ประจำปี 2564	35,000	กลุ่มอำนาจการ
	- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		
	- การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		
	- การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		
	- การจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
	- การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน		
	- การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		
	- การจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ		
	- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		
	- การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		
	5.1.3 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี 2564	-	กลุ่มอำนาจการ
	5.2 กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต	40,000	กลุ่มอำนาจการ
	5.3 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ	40,000	กลุ่มอำนาจการ
	5.4 กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	25,000	กลุ่มอำนาจการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)		
	6.1 กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA Online	10,000	
	6.2 กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดเพื่อรองรับการประเมิน ITA	10,000	
	6.3 กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	10,000	
	6.4 กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษา	50,000	
	รวมทั้งสิ้น	330,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาววิลาสินี พรหมเจียม)  
ตำแหน่ง พนักงานราชการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายนิത്യ พรหมประสิทธิ์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.)

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานราธิวาส เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษานราธิวาส เขต 1

