



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ โดยยึดนโยบายของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนและสรรหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด โดยมีการวางแผนอัตรากำลัง และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะสั้น แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังคนระยะยาว

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

๑.๓ การกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ส่วนราชการกำหนด โดยยึดความถูกต้องเป็นธรรมโปร่งใส เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และยึดระเบียบหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติที่กำหนด

๑.๔ จัดทำแผนการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กคศ.กำหนด เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพและสิทธิประโยชน์ของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ดำเนินกระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อให้ได้บุคคลเก่ง ดีมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ การสรรหา บรรจุ ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ได้แจ้งประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ หรือเว็บไซต์ของสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อสรรหา คัดเลือกและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรงตามความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ และสถานศึกษา

๒.๓ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามกฎหมาย แนวทาง ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณและแผนพัฒนารายบุคคล ID – PLAN เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณและสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

๔. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคล ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่มีประสิทธิภาพ และสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดโดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

๔.๒ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๔ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

๔.๕ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้ามั่นคงในหน้าที่ราชการ มีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยได้ดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด

๔.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนดพร้อมทั้งเสนอขอความเห็นชอบจากองค์คณะ (กศจ.) ให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่กำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบใช้เทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงาน มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน สะดวก รวดเร็วบุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงช่องทางการรับรู้ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานตามกรอบภาระงาน ตำแหน่งที่รับผิดชอบ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย แนวปฏิบัติของส่วนราชการ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม วิจัย สร้างผลงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางาน โดยอิสระภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ

๕.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานและแจ้งเวียนทางระบบ My-Office เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล การรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๕.๔ การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ และราชการจะได้รับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิത്യ พรหมประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑